

Par Kathy Letourneur - Juriste

| Récapitulatif de situations                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Les différentes situations de l'assistante maternelle                                                                                                                                                                             | Ce que l'employeur déclare                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>J'ai accueilli l'enfant normalement<br/>Ou le parent respecte la consigne de <b>maintien de salaire</b></p>                                                                                                                    | <p>Comme d'habitude l'intégralité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de la mensualisation</li> <li>- des heures normales</li> <li>- des jours d'activité</li> </ul> <p>Concernant les indemnités d'entretien, de repas ou de transport, il ne déclare que la somme globale correspondant aux jours d'accueils effectifs.</p> <p><b>Il ne fait pas de déclaration « chômage partiel ».</b></p>                                                                                                                                          |
| <p>J'ai bénéficié d'un <b>arrêt maladie</b><br/>→ l'employeur ne me paie que pour la période travaillée<br/>→ pour la période d'arrêt je suis indemnisée par la sécurité sociale et l'IRCEM sans délai de carence<sup>1</sup></p> | <p>Comme d'habitude en cas d'absence de l'assistante maternelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le salaire réduit du temps d'absence (voir calcul de la cour de cassation)</li> <li>- les heures normales moins les heures d'absence</li> <li>- les jours d'activité moins les jours d'absence</li> </ul> <p>Concernant les indemnités d'entretien, de repas ou de transport, il ne déclare que la somme globale correspondant aux jours d'accueils effectifs.</p> <p><b>Il ne fait pas de déclaration « chômage partiel ».</b></p> |
| <p>Le parent ne peut pas assumer le coût du maintien de salaire<br/>→ je suis perçois le salaire pour la période travaillée + une indemnisation<br/><b>chômage partiel</b> sur les heures non travaillées</p>                     | <p>1) la déclaration habituelle pour la période travaillée (au réel ou avec le calcul de la cour de cassation selon ce qui sera précisé)<br/>+<br/><b>2) la déclaration spécifique avec le nombre d'heures non travaillées</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

<sup>1</sup> Suppression du délai de carence de 7 jours de l'IRCEM : <https://www.ircem.com/coronavirus-covid-19/>