



# ANAMAAF

/// Accueillons-ensemble

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



## 2024

4 missions, 4 engagements .....	p6
Mission 1 : Faire évoluer les métiers .....	p8
Mission 2 : Les actions prévention et protection .....	p10
Mission 3 : Aider les professionnels au quotidien .....	p12
Mission 4 : Informer et former toute l'année .....	p14
Zoom sur les associations .....	p16
La gouvernance, les moyens .....	p18
Comptes 2024 .....	p22

## 2025

Perspectives et budget .....	p25
Annexes.....	p26

[WWW.ACCUEILLONS-ENSEMBLE.ORG](http://WWW.ACCUEILLONS-ENSEMBLE.ORG)

Association Nationale des Assistants Maternels  
Assistants & Accueillants Familiaux



**La barre fatidique des 10 ans de vie de l'ANAMAAF vient d'être franchie et force est de constater que nous venons de passer une année 2024 de (presque) tous les dangers.**

**En externe ... la liste des obstacles et des dangers à la reconnaissance et l'évolution des métiers de l'accueil individuel serait longue, mais retenons pour 2024 déjà ...**

... la disparition d'interlocuteurs fiables, s'inscrivant dans la durée, en lien avec l'instabilité politique que nous vivons, ... (successions de ministres, disparitions de conseillers, pas de continuité sur les interlocuteurs dans les ministères)  
 ... les violences ordinaires vécues par les professionnels,  
 ... rappelez-vous les promesses du gouvernement pendant la crise "COVID" et pourtant pas de "monde d'après" pour nos métiers "essentiels"  
 ... des référentiels élaborés avec les contrôleurs (PMI) et pas avec les professionnels,  
 ... un code du travail toujours inaccessible, le cadre d'emploi toujours plus loin,  
 ...l'enfant malade, confié, pour qui nous n'avons plus d'accès aux soins...  
 ... un jour de carence et le maintien de salaire à 90 % des fonctionnaires sur 3 ans alors que les professionnels de l'enfance et de la protection ont, eux, 3 jours de carence et 8 jours à 50%, deux poids, deux mesures ...  
 ... tests de la semaine de 4 jours pour la Fonction Publique Territoriale, puis à quelles autres catégories ?  
 ... l'absence concrète des centrales nationales dans la défense des collègues (par contre, elles collectent des fonds ...)

**Mais également des dangers, plus en "interne"**

... **Au 1er chef**, nous avons eu à gérer la brutale augmentation des assurances décidée l'été 2024 par l'assureur en place, et avons négocié pour vous avec rigueur pour maintenir des garanties nécessaires selon nous à l'exposition toujours plus grande de nos métiers. La nécessité des assurances, la complexité liée à l'augmentation non maîtrisée et maîtrisable doit tous nous inquiéter, vous comme nous, c'est certain !

**Rappelons-le : nous ne sommes pas assureur mais protecteur !**

**Comprenez-le :** il est difficile de se mobiliser en tant que bénévole pour ses collègues lorsque d'un côté, on travaille avec détermination et on réussit à obtenir des avancées sur les conditions de travail, et que, dans le même temps, des adhérents (donc des bénéficiaires) vous « lâchent » car des tiers décident d'augmenter les coûts de leurs prestations (assureurs, transports...). Que tous ceux qui nous sont restés fidèles en soit remerciés

... **2ème point**, il nous faut être vigilant sur le niveau des revenus d'une fédération comme la notre, pour poursuivre nos actions de plaidoyer et assurer les services quotidiens aux adhérents. Nous avons augmenté les subventions, mais devons aussi diversifier avec du mécénat privé, plus de ventes de nos outils à toute la profession et aussi recevoir des dons de tous ceux qui veulent voir nos métiers évoluer ! Nous sommes encore quasi tous des bénévoles, mais nous aurons de plus en plus besoin de ressources financières pour agir avec plus d'efficacité !

... **enfin**, si nous saluons ici l'engagement de bon nombre de bénévoles ANAMAAF en activités professionnelles, motivés pour continuer de construire l'ANAMAAF de demain, la relève, pourtant nécessaire, tend à se rarifier. Dans le même temps, notre branche syndicale CASAMAAF progresse et atteint désormais 10 sections locales.

**Dans ce contexte, sans relâche l'ANAMAAF a pourtant continué d'assurer ses 4 missions sur la Protection de l'Enfance et de la Petite Enfance comme vous le verrez dans ce rapport.**

## En 2024 des chantiers importants ont été menés en plus de nos activités au fil de l'eau...

.... La réorganisation de notre gouvernance,  
.... la structuration de nos actions,  
.... la professionnalisation de nos méthodes et des bénévoles en charge de la coordination, de l'information, de la gestion, avec l'appui des partenaires externes multi-compétences et engagés, qui se sont tous mobilisés plus que de raison en vue de nos objectifs d'évolutions, merci à eux.

## Quel chemin pour 2025 ?

Les projets de 2025 sont ambitieux et le Conseil d'Administration travaille déjà pour mener à bien les objectifs avec en particulier de nouveaux projets que vous pouvez découvrir dans les pages de ce document. Par exemple, un besoin de plus en plus présent du soutien de bénévoles dans des missions variées, des travaux sur la simplification des méthodes et la recherche de revenus pérennes, la mise en place d'une organisation reposant sur une plus grande pluralité d'acteurs, un besoin d'implication des associations adhérentes afin de toujours mieux les mettre en avant.

**Ne laissons pas ces 10 ans de bénévolat très actif qui ont permis la reconnaissance appuyée et soutenue de nos partenaires être réduit à néant. Stop aux discussions de comptoir, lettres ouvertes diverses et pétitions ... place à l'action ! En AVANT avec vous pour cette nouvelle décennie...**

Le Conseil d'Administration exprime de nouveau sa profonde gratitude et reconnaissance à Marie-Noëlle pour la poursuite de son engagement au sein de la Gouvernance, à Danielle, qui s'est engagée sans compter, et à Véronique et Karima qui vont nous manquer... et bienvenue à tous ceux qui vont nous rejoindre !

Bruno ROY  
Président

À l'heure où nous finissons ce document, **notons une lueur d'espoir** pour nos métiers avec la publication par le Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale (CNSFPT) du Ministère de l'Intérieur, d'un rapport alarmiste et proposant 39 préconisations - dont la plupart sont portés par l'ANAMAAF depuis de nombreuses années - **"Assistants familiaux et Assistants maternels : L'urgence à reconnaître ces professionnels du service public et à améliorer leur statut"**  
Rapport à retrouver sur [www.accueillons-ensemble](http://www.accueillons-ensemble), rubrique actualité



**FAISONS MIEUX QU'EN 2023 !**

**54% ONT LU LE RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023 "ANAMAAF 10 ANS"**

**ET ILS ONT BIEN FAIT ! CAR 87% ONT APPRIS DES INFOS**

Ce rapport d'activité et financier d'activité a été validé le 29 mars 2025 en assemblée générale.

L'activité de l'ANAMAAF est complexe, variée, et nous essayons de vous faire comprendre au mieux les enjeux et les actions faites en votre nom, avec ouverture et pédagogie, en 2024 et 2025.

Vos retours nous seront précieux pour continuer de faire évoluer l'information vers vous.

**Vous avez un retour, une question, contactez Florence à [secretariat@anamaaf.org](mailto:secretariat@anamaaf.org) ou Isabelle à [communication@anamaaf.org](mailto:communication@anamaaf.org)**



# **ASSISTANT(ES) MATERNEL(LE)S, ASSISTANT(ES) ET ACCUEILLANT(ES) FAMILIAUX, C'EST POUR VOUS, QU'EN 2024**

**l'équipe de l'ANAMAAF s'est engagée tous les jours**

**UN MÉTIER AVEC DU SENS,  
CERTES DIFFICILE ET ENGAGEANT  
MAIS JAMAIS JE NE REGRETTE  
MON CHOIX !**

**JE VOIS LE BIENFAIT  
DE MON TRAVAIL SUR  
LES JEUNES, ET AUSSI  
POUR LES FAMILLES...**

**UN MÉTIER OÙ JE PEUX  
EXPRIMER BEAUCOUP  
DE COMPÉTENCES,  
ET OÙ J'APPRENDS  
BEAUCOUP... :)**

**AU DELÀ DE MES IDÉAUX,  
JE VOIS QUE JE FAIS DÉJÀ  
BEAUCOUP EN OFFRANT  
MES COMPÉTENCES ET MA  
JOIE DE L'ACCUEIL**

**ON NE PARLE PAS ASSEZ  
DU PROJET D'ACCUEIL,  
C'EST SI IMPORTANT DE  
LE DÉFINIR POUR SOI ET  
POUR LES FAMILLES !**

**LA MAM, C'EST TOP !  
SURTOUT BIEN SE METTRE  
D'ACCORD AVANT ET SUR  
COMMENT ON SE RÉGULERA !**

**POURQUOI NOS  
CONDITIONS D'EXERCICE  
SONT DIFFÉRENTES D'UN  
DÉPARTEMENT À L'AUTRE ?**

**A QUAND  
LA MÉDECINE DU TRAVAIL  
POUR NOUS ?**



**CHAQUE VISITE DE LA PMI  
EST VÉCUE AVEC ANGOISSE,  
C'EST NORMAL ÇA ?**

**JE M'INQUIÈTE  
DU NOUVEAU  
RÉFÉRENTIEL  
DE QUALITÉ  
DE L'ACCUEIL**

**2 ANS DE GALÈRE  
AVEC SUSPENSION DE MON  
AGRÈMENT POUR QU'IL SOIT  
RECONNU QUE JE N'Y ÉTAIS  
POUR RIEN !**

**MARRE VRAIMENT  
DES IMPAYÉS ...! LES  
PARENTS DEMANDENT  
BEAUCOUP ET NE SONT  
PAS RIGOUREUX ...**



# 4 MISSIONS, 4 ENGAGEMENTS AU SERVICE DE L'ENFANCE

## Plaidoyer : Faire évoluer nos métiers pour la cause de l'enfant

Nos métiers rendent un service plein de sens, utiles à la société. Mais ils sont à la peine. Notre engagement premier depuis 2013 d'où découlent tous les autres, est d'interpeller les pouvoirs publics, de faire remonter les réalités terrain, et de participer de manière constructive, avec rigueur et professionnalisme, à toutes les instances et groupes de travail au national comme au local.

Nous sommes reconnus par les pouvoirs publics dans ce rôle et avons besoin de votre soutien pour peser !



## Protéger et prévenir pour un environnement serein

Nos métiers sont de plus en plus exposés.

Les relations avec l'enfant, le jeune, les familles, avec les institutions sont une attention de tous les instants : Que puis-je faire ? Ne pas faire ? Quels sont les droits et devoirs de chacun, quelles sont les évolutions, comment en être sûr ? Comment protéger ceux qui nous sont confiés et leurs familles ?

Depuis sa création, l'ANAMAAF est engagée avec expertise, rigueur, dans des outils efficaces, reconnus comme parmi les plus protecteurs du marché.

La sécurité et la sérénité des jeunes et des professionnel(le)s valent tous nos efforts.



## Aider au quotidien, l'engagement réactif auprès des adhérents

Accueillir chez soi, c'est du quotidien de tous les instants.

Les idées, les demandes, les questions ou les problèmes arrivent au fil de l'eau, et peuvent avoir des impacts importants. C'est aussi un certain isolement de chacun.

C'est donc aussi l'engagement de l'ANAMAAF, d'être pour vous, très accessible, réactif, précis, aidant, que ce soit pour le projet pédagogique ou d'accueil, une interrogation sur une fiche de paie ou des horaires, etc...

Avec des outils accessibles et de l'humain, de la proximité.



## Informier et former dans des métiers isolés

Les textes réglementaires s'empilent, sont compliqués.

Depuis 2013, l'ANAMAAF lit, dépouille, analyse, et traduit pour les adhérents les textes de loi, règlements... et transmet des articles, réagit sur les réseaux sociaux, etc...

C'est l'engagement constant de l'équipe des professionnels bénévoles de l'ANAMAAF, qui se forme encore et toujours sur les sujets, qui transmet avec pédagogie aux adhérents, au 1er chef, mais aussi à tous les professionnels et les familles, pour que tous comprennent les enjeux, les droits et devoirs de chacun.



## 2024 > Présence active de l'ANAMAAF sur de nombreux fronts, essentiellement à Paris

**Mise en place du nouveau Service Public** de la Petite Enfance - Travaux du Comité Filière Petite Enfance (26 dates !) sur l'attractivité des métiers, sur les litiges PMI,... ; de l'IGAS sur le nouveau référentiel Qualité de l'Accueil, et avec la DGCS pour de nombreux travaux.

**Contributions écrites** : référentiel Qualité, guide ministériel MAM ; HCFEA alimentation des moins de 3 ans, remontées de litiges PMI, ...

**Auditions** par les commissions d'enquête du Parlement sur la maltraitance institutionnelle.

**Rencontres des ministres** pour connaître les orientations et exposer nos demandes.

## 2024 > Continuer de proposer des garanties à la hauteur des risques de nos métiers

**Contrats** : Explorations rigoureuses et négociation des contrats d'assurances et de protection juridique 2025 pour préserver ou augmenter les garanties dans un contexte d'augmentation des compagnies d'assurance - Visios d'échanges pour les adhérents.

**Pédagogie et infos** sur les enjeux de l'Assurance avec des fédérations départementales (85, 44 et 43) et des associations locales, et dans une dizaine de visios liées à la SNPE sur toutes régions.

**Instructions** d'une quarantaine de dossiers d'assurance et de protection juridique avec les partenaires et **renseignements permanents**, suggestions pour règlement à l'amiable de "conflits".

**CCPD** : Présence des élus sur liste ANAMAAF - CASAMAAF et soutien aux dossiers dans 10 départements (13, 18, 31, 43, 44, 45, 56, 85, 91, 95) et là où CASAMAAF a des sections.

## 2024 > Renseigner avec rigueur et soutenir ceux qui sont sur le terrain

**Mise à jour des outils** pratiques à chaque évolution réglementaire.

**Nouvelle méthode** de suivi des demandes.

**Quels retours des adhérents ?**

**Thématiques fortes des demandes 2024** : assurances, fin de contrat, CP, arrêt de travail, engagement réciproque, évolutions des besoins (écoute, accompagnement/médiation).

Traitement et suivi : 1000 demandes tracées. Nouveau numéro de téléphone.

réactivité et délais de traitement ; expertise et précision ; disponibilité et soutien.

## 2024 > Donner plus à voir ce que fait l'ANAMAAF, renouveler nos formats

**Plus de contenus** sur la Vie de l'ANAMAAF dans les bulletins d'information mensuel - Collecte d'avis de lecteurs / non lecteurs, expérimentation d'une news letter plus accessible.

**Actualisation régulière** du site et des réseaux sociaux, création de la Rubrique Formations.

**Mise en place de temps d'échanges** en visio avec les associations, la 1ère sur les Assurances en sept 2024.

**Formation** : 89 professionnel(le)s formées en présentiel dans 8 sessions, sur le contrat de travail et les assurances et journée des Assistants Familiaux (64).

**Partenariat SNPE** : mobilisation de plus de 20 000 professionnel(le)s, réalisation d'une douzaine de visios pour environ 300 participants, et une grande satisfaction !

2024

**1975 adhérents - 67 associations - 25 bénévoles engagés**  
**1000 questions traitées - 1524 contrats de travail commandés**  
**110 rendez-vous de plaidoyer et participation à plus de 30 instances ou groupes de travail**  
**Près de 500 pages d'infos par le bulletin, mise à jour régulière du site internet, réseaux sociaux**  
**89 personnes formées en présentiel, près de 300 en visio.**

# MISSION 1 : FAIRE ÉVOLUER LES MÉTIERS

Dans cette mission, c'est pour toute la profession que nous travaillons : plus de 300 000 professionnel(le)s de l'accueil des enfants et des jeunes et plus de 100 RDV pour peser sur les conditions d'exercice de nos métiers !

## 1 RENDEZ-VOUS quasi tous les 3 jours pour les bénévoles !

- CFPE : 26
- UNIOPSS : 10
- DPDE/DCAA : 7
- Ministères /IGAS : 15
- CCPD : Plus de 20
- SPPE : 3



## LES ACTIONS CLÉS

Une actualité chargée pendant toute l'année, malgré l'instabilité politique, avec une présence de l'ANAMAAF sur de nombreux fronts essentiels, touchant à la fois aux politiques publiques de l'enfance et à des sujets plus précis mais tout aussi importants.

### L'ANAMAAF a travaillé, revendiqué, proposé sur...

- Le manquement des politiques publiques de la Protection de l'Enfance
- La mise en place du Service Public de la Petite Enfance
- L'interpellation des différents gouvernements dès le 30 janvier pour la création d'un Ministère de l'enfance et de la famille (au travers de Dynamique pour les Droits des Enfants, collectif d'une trentaine d'associations et du Collectif 400 000)
- Et avec les différents ministres ou leurs cabinets

### Et sur l'avancement des sujets comme :

- Les dysfonctionnements de l'Aide Sociale à l'Enfance
- Les rémunérations
- La présomption d'innocence
- Les litiges avec la PMI
- L'attractivité des Métiers AF et AM pour faire face à la pénurie
- Le référentiel de l'accueil du jeune enfant (IGAS)
- L'application de la loi Taquet
- Les aides MAM, le nouveau guide ministériel MAM
- La possibilité pour les agents de la fonction publique d'être AF

## Parmi les contributions de l'ANAMAAF en 2024

à retrouver sur le site [www.accueillons-ensemble.org](http://www.accueillons-ensemble.org)

- » **Lire** « Nous exigeons un ministre dédié à l'enfance ! »  
Communiqué de presse - Gouvernement
- » **Lire** « Points socles prioritaires qui pourraient encourager les candidatures aux métiers d'assistant maternel et d'assistant familial »  
Communiqué de presse - Ministre du Travail, de la Santé et des Solidarités
- » **Lire** « Maltraitance institutionnelle . Points soulevés par l'ANAMAAF »  
Audition à la Commission d'enquête sur Les dysfonctionnements de l'aide à l'enfance"
- » **Lire** « Travaux sur le projet de loi ouvrant la possibilité de concilier un emploi public avec la fonction d'Assistant Familial »

ou encore des contributions sur "L'organisation de l'ASE et les contrôles - L'attractivité des métiers, le manque de professionnels", le Guide ministériel MAM, HCFEA alimentation, la campagne de recrutement, ....



## La Protection de l'Enfance à bout de souffle

Le sujet des difficultés a été récurrent en 2024.

"Trois chiffres : 400 000, 38 milliards et 20" avait résumé I. Santiago, rapporteure de la nouvelle commission d'enquête au Sénat.

**400 000**, le nombre d'enfants en danger en France

**38 milliards**, ce que coûte la prise en charge en santé des traumatismes subis dans l'enfance.

**Et 20**, les années d'espérance de vie en moins des jeunes de l'ASE.

**L'ANAMAAF a pris sa part dans les interventions pour attester des problèmes rencontrés et pour faire des propositions.**

Comme par exemple : en juillet 2024, audition de l'ANAMAAF par la Commission d'Enquête "Maltraitance institutionnelle des enfants" ou en décembre, nouvelle audition de l'ANAMAAF par la Commission d'Enquête sur les manquements des politiques publiques de la protection de l'enfance, sous format de table ronde aux cotés d'autres professionnels et représentants de fédérations (Anpf, Fnaf et Ufnafaam).

**Bruno Roy, assistant familial depuis plus de 10 ans et Président de l'ANAMAAF a pu exprimer à l'unisson des autres intervenants des inquiétudes, et faire des propositions.**

» Lire [La Délégation aux droits des enfants : des propositions concrètes pour améliorer la protection de l'enfance](#)

**En 2025, l'ANAMAAF restera très mobilisée pour vous sur ce sujet.**



Marie-Noëlle PETITGAS & Bruno ROY  
presidence@anamaaf.org

## D'AUTRES ZOOMS

- » Lire Invitation de l'ANAMAAF par Sarah El Hairy à l'occasion de la Journée Internationale des Droits de la femme
- » Lire Concertation pour la mise en place du Congé de naissance
- » Lire Nouvelles conditions d'attribution des aides financières aux MAM
- » Lire Actualisation du guide ministériel MAM

Disponible dans la "compil Vie de l'ANAMAAF" sur [www.accueillons-ensemble.org](http://www.accueillons-ensemble.org)



## LE SAVIEZ-VOUS ?

**Le plaidoyer a un coût et pas de recettes !**

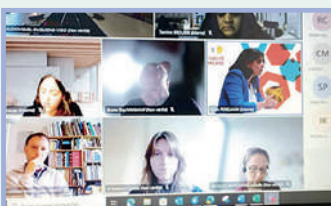
Pour soutenir cette mission, toute personne peut faire un don, défiscalisable (collègues, famille, sympathisants de l'accueil et de la protection de l'enfance).

»> Allez sur la page **DON**, sur [www.accueillons-ensemble.org](http://www.accueillons-ensemble.org)

## IGAS - Charte / Référentiel de l'accueil du jeune enfant

**Ce document est important** : tous les professionnels de l'accueil du jeune enfant - salariés à domicile, assistants maternels, EAJE - devront intégrer à leurs pratiques professionnelles les principes de cette charte.

Toute l'année, l'ANAMAAF a contribué aux groupes de travail IGAS des thématiques « Parents » et « Environnement », « Handicap » et « Art et culture » ; ces groupes, comme le test du référentiel, ont mobilisé les membres du CA de l'ANAMAAF pour des relectures ou des échanges en visio, totalisant plus d'une centaine d'heures de bénévolat !



Travaux de la Commission Qualité de l'accueil de la Petite Enfance



Visite de l'IGAS dans le 13 et échanges avec les professionnels et les familles

» Lire [Commission qualité de l'accueil de la Petite Enfance](#)

[Visite IGAS dans les Bouches du Rhône, par l'ANAMAAF](#)

[Test du pré référentiel IGAS par les professionnels](#)

**Au Printemps 2025, à la sortie du référentiel, l'ANAMAAF proposera aux professionnel(le)s un accompagnement spécifique.**

## VERS 2025

- Prise en compte des demandes des associations au fur et à mesure de l'année, lors des "visios" et de nos contacts réguliers
- Poursuite des travaux de plaidoyer avec les ministères et nos partenaires : en particulier sur les sujets : Référentiels qualité, suites du rapport IGAS et PMI (agrément/ réforme du CMG), la création du comité de la protection de l'enfance annoncée, les "IP", les mesures non ou mal exécutées, la mise en route du nouveau DEAF, le retour dans le code du travail...
- Améliorer les délais et la technicité des réponses aux questions d'ordre juridique.
- Appui aux élus et candidats dans toutes les élections locales (CCPD - CDSF - Conseil des Familles)

# MISSION 2 - PROTÉGER ET PRÉVENIR

Notre socle de base, c'est protéger ceux qui ont conscience des droits et risques, avec des outils sérieux. Pour autant, l'ANAMAAF n'est pas un assureur !



## LES ACTIONS CLÉS



Document pédagogique pour les adhérents

Cette mission de Protection est évidemment en lien avec celle du Plaidoyer : Moins la loi, les textes, les normes, protègent les enfants et les professionnels, plus des organisations comme les nôtres se doivent d'une part de peser pour des évolutions (le plaidoyer) mais aussi d'autre part de s'organiser concrètement pour une plus grande protection/prévention.

Clairement une bonne partie de 2024 a été consacrée, malgré nous, au sujet des contrats assurances proposés à nos adhérents, mais aussi bien sûr à aider ceux ayant besoin de la mise en oeuvre des garanties, et encore à créer de nouveaux outils plus protecteurs, qui montrent la voie aux pouvoirs publics !

### Concernant les assurances (Responsabilité Civile, Dommages aux Biens) et la Protection juridique :

Face à l'augmentation décidée unilatéralement par les assureurs avec qui nous étions en contrat depuis longtemps, l'ANAMAAF a passé de nombreuses heures de bénévolat expert avec son partenaire LSN, à explorer les solutions (26 cabinets d'assurance contactés !) et à négocier avec rigueur pour vous, pour maintenir des garanties nécessaires selon nous à l'exposition toujours plus grande de nos métiers.

#### Assurer les professionnels de l'enfance, vous n'y pensez pas !

26 cabinets d'assurance contactés durant l'été 2025. Certains ont décliné la possibilité même d'assurer les professionnels sous prétexte que ce serait trop exposé, pas rentable .... !

L'aboutissement actuel pour 2025 est un maintien des garanties avec la nouvelle compagnie MILA et une augmentation conséquente des tarifs.

→ **75% des adhérents** nous ont maintenu leur confiance, qu'ils en soient remerciés

→ **25% des adhérents** ont choisi, malgré toute notre pédagogie sur le sujet, (et d'après nos informations), des tarifs moindres mais forcément aussi des garanties moins protectrices.

Nous déplorons ce choix, d'autant que nous travaillons d'arrache pied en plaidoyer pour obtenir des évolutions qui bénéficieront à toute la profession, à nos adhérents ou non !

**En 2025, l'ANAMAAF continue d'explorer des solutions d'assurances pour ne pas être dans cette situation de dépendance vis-à-vis d'un élément clé de son ADN et de son "pacte" avec les adhérents.**

Concernant l'aide aux personnes et aux associations, ont été faits ...

→ **Instructions par nos bénévoles experts d'une quarantaine de dossiers** (plus du double de 2023) d'assurances (RCP types chutes d'enfants - déclaration à titre conservatoire) et de protection juridique (50% des dossiers) essentiellement impayés ou fin de contrat conflictuel, licenciement abusif, accompagnement CCPD (voir des exemples ci contre)

→ **Pédagogie et informations** sur les enjeux de l'Assurance et du Contrat de travail avec des fédérations départementales (85, 44 & 43) et dans une dizaine de visios liées à la SNPE sur toutes les régions où ces questions d'assurance sont naturellement venues des participants.

→ **Soutien aux personnes convoquées en CCPD** (10 départements où l'ANAMAAF a des élus, et également là où CASAMAAF a des sections)

→ **Renseignements permanents d'adhérents au téléphone ou mail**, avec des réponses claires concernant le contrat de travail, l'aide à la résolution de problèmes avec les employeurs, des suggestions pour des règlements à l'amiable de "conflits", ...

# 43

## DOSSIERS TRAITÉS

dont 27 avec mise en jeu de garanties

→ 19 Protection Juridique

→ 5 RCP et 2 DAB

→ 1 suivi psy

## Contrat de Travail ANAMAAF Version 8

Travail actif **sur la 8ème version du contrat de travail ANAMAAF**, actualisé et simplifié dont nous explorons aussi la numérisation pour faciliter le travail des adhérents et des parents.

Un travail de promotion est également prévu pour cette version, de manière à faire profiter de ce travail le maximum de professionnels, avec des tarifs majorés par rapport aux adhérents ce qui permettra de contribuer au financement de son actualisation...

### Professionnel(le)s, vous avez tous à gagner à utiliser ce Contrat de Travail ANAMAAF.

D'après nos informations (sources enquête adhérents déc-janv 2024)

- 37% (seulement) de nos adhérents Assistantes Maternelles utilisent le contrat de travail de l'ANAMAAF, bien plus protecteur.
- 34% ne le connaissent pas et 15 % se voient imposer leur contrat par le parent employeur.

## DOSSIERS D'ASSURANCE exemples

### Impayés - Fin de contrat - AM

*Lors d'une fin de contrat, les parents ne règlent pas la totalité et ne fournissent pas les documents de fin de contrat. L'AM envoie d'abord un recommandé leur notifiant de respecter leurs devoirs d'employeurs. Sans réponse de leur part, le dossier passe dans les mains d'une juriste de l'assurance qui envoie une mise en demeure puis prend en charge les frais d'avocat (dans la limite des garanties du contrat).*

### Impact d'une plainte sans suite - AF

*Suite à un litige dans le cadre d'un accueil AF qui avait mis en cause un membre de sa famille, la plainte avait été classée sans suite et l'AF avait pu continuer à travailler sans être embêchée. Deux ans après, elle demande l'accès à un suivi psy suite à cette affaire qui l'a profondément marquée. Suivi accepté*

### Accidents des enfants - AM

*Une petite fille de 2 ans se casse 2 incisives en tombant, et l'AM fait une déclaration d'accident. Si les soins dentaires ne sont pas totalement pris en charge par la CPAM + mutuelle des parents, l'assurance Anamaaf prend le relais et le fera plus tard, lors de la pousse des dents définitives s'il y a d'autres soins à faire non pris en charge.*

### Licenciement abusif - AM

*Une AM qui accueille 3 enfants, tombe enceinte et les parents la licencient sans cause réelle. En état de grossesse, la salariée est protégée et l'assureur a envoyé une mise en demeure aux parents en précisant que l'adhérente sera accompagnée si besoin d'aller aux prud'hommes.*

### Domages aux biens

*Un enfant accueilli chez une AM abîme la télé avec une épée en legos, l'assurance a permis de récupérer environ 150 euros.*

*A noter : il y a beaucoup de dommages aux biens chez les AF mais c'est l'assurance de l'employeur qui est mobilisée en priorité puis celle de l'AF en cas de refus.*



Maria-Giovanna PANCIVELLO & Émilie THEMONT GILLAIZEAU  
assurance@anamaaf.org

### D'AUTRES ZOOMS



- » **Lire** Bien comprendre les Assurances" Formation dans le 85 par l'Association d'Assistants Maternelles Bambino adhérente
- » **Lire** Questions d'assurances autour de la Semaine Nationale de la Petite Enfance
- » **Lire** Formations gratuites contrat de travail
- » **Lire** Journée départementale 85 : Ateliers PMI, Maison géante, prévention sur les écrans

Disponible dans la "compil Vie de l'ANAMAAF" sur [www.accueillons-ensemble.org](http://www.accueillons-ensemble.org)



### COMMENT DEMANDER UNE FORMATION ?

**Thèmes : Droits et devoirs ? Contrat de travail ? Assurances et Protection juridique ?**

Contactez [secretariat@anamaaf.org](mailto:secretariat@anamaaf.org) ou allez sur [www.accueillons-ensemble.org](http://www.accueillons-ensemble.org)



### VERS 2025

- Conférences de Maître Marie Capacciaglia à l'AG 2025, et dans les Deux-Sèvres avec les Assistants Familiaux,
- Négociations Assurances 2026
- Plaidoyer pour nos sujets clés
- Formations juridiques de bénévoles
- Visios Associations adhérents sur le sujet des assurances, droit et devoirs, protection juridique, contrat de travail
- Sortie de la V8 du contrat de travail ANAMAAF : pédagogie et promotion (objectif de + de 50% d'utilisation par nos adhérents) et de 300 ventes hors adhérents

# MISSION 3 - AIDER LES PROFESSIONNELS

Un engagement important, qui se complexifie



## LES ACTIONS CLÉS

L'ANAMAFAF continue d'apporter son soutien aux adhérents qui nous sollicitent, en répondant à des questions au mieux de ses possibilités d'expertise et de réactivité et en mettant à disposition des outils.

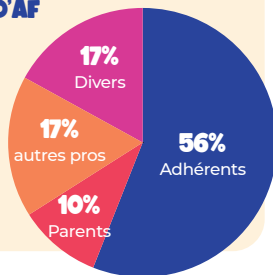
### 90 DEMANDES/MOIS

**1 ADHÉRENT / 4 ET 1 ASSO / 2**  
**NOUS ONT CONTACTÉ**  
**60% D'AM - 40% D'AF**

**MAIL**

**TÉLÉPHONE**

**SITE  
ET RÉSEAUX**



→ Prise des appels et des mails de demandes 5 jours sur 7

→ Moyenne de 90 demandes par mois, soit plus de 1000 demandes traitées dans l'année.

→ L'ANAMAFAF se professionnalise : formation-action de la coordinatrice, mise en place d'un traitement/suivi plus fiable pour ne laisser aucune demande sans réponse, et prendre le temps d'obtenir des réponses expertes le cas échéant.

→ Chaque demande est maintenant enregistrée dans un fichier et traitée le cas échéant par nos différents experts bénévoles adhésion, assurances, juridique, informatique.

→ Nous tentons d'apporter une réponse claire et précise dans un délai raisonnable, et bien sûr priorisons au mieux quand il y a des urgences. Nous savons qu'il nous faut encore progresser sur ce point des délais.

→ Dans de nombreux cas, des RDV téléphoniques sont pris pour avoir plus d'infos, mieux traiter les demandes (moyenne de 20 min par rdv). Certaines demandes peuvent nous prendre plusieurs heures au total (jusqu'à 14h pour une demande en 2024 !).

→ Plusieurs points à noter : De plus en plus de demandes traitant de questions juridiques, nécessitent un accompagnement à la lecture des contrats de travail. Nous constatons des besoins vers plus d'écoute, d'accompagnement individuel, voire de médiation, et environ 10% des demandes viennent de parents pour des questions sur la compréhension et les conséquences concrètes du contrat de travail ANAMAFAF signés.



### Sur quoi ont porté vos demandes ?

→ Le sujet majeur : les contrats de travail (AM et AF), engagement réciproque, congés payés, incidences d'un arrêt maladie, (rémunération, calcul des congés payés...), fin de contrat (licenciement, rupture conventionnelle...).

→ Ce que j'ai le droit de faire ou pas vis-à-vis des Assurances

→ Accès et usages des outils de l'ANAMAFAF

→ Accès Espace adhérent - Formule d'adhésions ...

**Concernant les outils de l'ANAMAFAF** en libre accès ou en accès adhérent, essentiellement pour les AM :

→ En 2024, ils ont été régulièrement mis à jour au fur et à mesure des évolutions réglementaires (Bulletin de salaire, SMIC, Impôts, etc ).

→ Nous observons qu'ils ne sont pas assez connus/utilisés, malgré leur bon accueil par les adhérents qui les utilisent ou les parents.

>> voir les outils en annexe

**Merci aux bénévoles,**  
**l'ANAMAFAF réalise un boulot**  
**énorme ! (Asso d'AF)**

**J'ai un peu attendu :) mais merci de**  
**votre aide efficace ! (AM)**

**Des outils faciles à comprendre**  
**et gratuits, des réponses claires**  
**(parents)**



## DEMANDES EXPERTES exemples

### Soutien pour un passage en CCPD (AM / AF)

L'ANAMAAF a écouté et pris le temps de préparer à son prochain passage en CCPD une professionnelle de la petite enfance à qui la PMI reprochait son absence de collaboration avec leur service tant dans la forme que dans sa posture.

Rappel : L'Association peut être présente lors d'une CCPD, par sa connaissance des droits et devoirs des parties, et par l'expérience concrète d'élus, elle peut aider à la préparation de la personne mise en cause ou à celle des élus présents. Par ailleurs, il est rappelé que la protection juridique peut être sollicitée pour un dossier en CCPD.

### Accompagnement professionnel et parents employeurs

Sollicitation d'une assistante maternelle suite à une situation d'impayés de fin de contrat. Avant d'ouvrir un dossier d'assurance et de mettre en action une protection juridique, la prise de contact par l'ANAMAAF avec l'employeur a débloqué la situation. L'ANAMAAF a accompagné les parents pour faire les déclarations de fin de contrat et a mis d'accord les 2 parties pour un échéancier ajusté.

### Précision juridique sur les conditions de cumul Emploi-Retraite des AF

Il n'y a pas de conditions particulières de cumul Emploi-Retraite liées au métier d'AF sauf des possibilités de non-plafonnements liées aux statuts antérieurs des personnes concernées, c'est donc du cas par cas. L'âge maximum de cumul ne concerne que les limites imposées par l'employeur et non pas à l'employé.

### Précision juridique sur les contrats de parrainage AF

Un employeur va déplacer un enfant aux problématiques ingérables. L'AF a des séquelles physiques et psychologiques dues à cet accueil et va être en arrêt maladie au départ de l'enfant. Pour autant, le lien doit perdurer, tant pour l'enfant que pour elle.

Le contrat de parrainage semble adapté à la situation de l'AF pour garder le contact. Il n'y a en effet aucun texte actuellement qui interdit à un employeur de proposer des contrats de parrainage à une AF ou autre, si ce n'est sous couvert des obligations de contrôle, de non condamnations ou de limite du nombre d'enfants présent au domicile.

» Lire

[https://www.lemediasocial.fr/aide-sociale-a-l-enfance-les-sept-principes-fondamentaux-du-parrainage\\_OCBt2y](https://www.lemediasocial.fr/aide-sociale-a-l-enfance-les-sept-principes-fondamentaux-du-parrainage_OCBt2y)



Florence GOUSSEAU, Marie-Claude VAUTRIN,  
Bruno ROY, Marie-Noëlle PETITGAS  
[contact@anamaaf.org](mailto:contact@anamaaf.org)

### PLUS D'OUTILS



- » Lire Déclaration d'impôts
- » Lire L'engagement réciproque
- » Lire Les aides financières pour les MAM
- » Lire Le positionnement des AF vis à vis de leurs employeurs

Disponible dans la "compil Vie de l'ANAMAAF"  
sur [www.accueillons-ensemble.org](http://www.accueillons-ensemble.org)



### LE SAVIEZ-VOUS ?

**Vous pouvez devenir "Ambassadeur" pour votre métier et participez à promouvoir des vocations d'AM ou d'AF auprès des jeunes.**

**Pour en savoir plus [contact@anamaaf.org](mailto:contact@anamaaf.org)**



### VERS 2025

- Des visios d'infos pour les adhérents sur les sujets et outils clés
- Continuer la professionnalisation du traitement des demandes adhérents
- Accompagner par rapport au Référentiel Qualité National
- Accompagner les MAM par rapport au Nouveau Guide Ministériel
- Refonte de la FAQ sur le site pour plus d'autonomie des adhérents
- Projet d'une application mobile de Questions/ Réponses réactive

# MISSION 4 : INFORMER ET FORMER TOUTE L'ANNÉE

Donner plus à voir ce que fait l'ANAMAAF,  
renouveler nos formats, élargir notre public



## LES ACTIONS CLÉS



**Pour une association, c'est évidemment un point clé de faire une information régulière, et accessible.** Pour l'ANAMAAF, compte tenu de la complexité des métiers et des réglementations, et de nos 3 autres missions, il va de soi que nous sommes très attentifs à échanger et informer les adhérents **et plus largement la profession, pour mobiliser aussi le plus possible d'associations adhérentes et d'adhérents individuels.**

En 2024, nous avons renouvelé des supports, repensé certains outils, en lien avec vos remontées et les besoins de la profession et accru notre visibilité par des événements.

→ **A l'occasion des 10 ans de l'ANAMAAF, le rapport d'activité**, qui avait peu évolué a été entièrement repensé, offrant une lecture de l'ANAMAAF depuis sa création en 2013, et aussi plus précisément nos actions 2024, à travers 4 missions.

La charte graphique a été aussi renouvelée.

Les retours des adhérents et des partenaires ayant été très convaincants, nous avons pu nous appuyer sur ces éléments - 4 missions et nouvelle charte - pour faire évoluer ou créer d'autres outils en cours d'année.

### → Évolution du support mensuel d'infos d'adhérent

Comme prévu, le traditionnel "Bulletin d'informations mensuel" a été enrichi de contenus plus concrets et dynamiques notamment sur les pages Vie de l'ANAMAAF et sur ce que les associations adhérentes font. Il a été restructuré, simplifié, réduit, pour plus de facilité de lecture et envoyé avec un mail de présentation détaillé. Après un sondage adhérent pointant 28% de lecture régulière seulement et 61% "un peu" et une analyse du coût global hors temps de bénévoles, (environ 8€/adhérent), le Conseil d'Administration a décidé de tester une **Lettre d'Infos Adhérent régulière** pour quelques mois. Les 1ers retours de lecture sont encourageants. Nous continuons de l'ajuster et **un bilan sera fait au 1er semestre pour la suite.**

Le travail réalisé dans l'année a été capitalisé dans des compilations BI 2024 et permet ainsi de réaliser le présent rapport d'activité beaucoup plus facilement !

### → Le site Internet a lui aussi évolué en 2024 en infos de base, et en actualisation mais ce sera un de nos chantiers importants de 2025.

- Rubrique Actualités enrichie au fur et à mesure des actions et des événements d'actualité, avec son pendant sur Facebook
- Création d'une rubrique Formations
- Actualisation des pages Missions de l'ANAMAAF, Adhésions 2025
- Ajouts de pages sur le Partenariat avec le Semaine Nationale de la Petite Enfance, Comment savoir si on est bien assuré(e) ? Et sur nos Moyens et Financements.
- Ajout de la fonctionnalité " Soutenir l'ANAMAAF" par un don

→ **Visio des associations** : nous avons été très heureux d'inaugurer avec vous cette 1ère visio en octobre 2024. Nous allons poursuivre en 2025 ce mode d'échanges, une fois par trimestre.

→ **L'essentiel de nos actions d'infos vers la profession** a consisté en de l'actualité sur le site, des partenariats pour des événements, type forum, congrès, journées départementales... et en un partenariat conséquent avec la Semaine Nationale de la Petite Enfance : plus de 20 000 professionnels contactés et plus de 12 visios réalisées d'infos, d'échanges avec environ 250 participants.

→ **Enfin, de nombreuses formations** ont été relayées, ou réalisées avec les associations. C'est un mode de travail qui sera intensifié en 2025.

### RÉSEAUX SOCIAUX

1700 abonnés Facebook (=)  
1327 LinkedIn (+20%)

## L'ANAMAAF se mobilise pour la 12ème édition de la Semaine Nationale de la Petite Enfance (SNPE)



Initiée en 2013 par l'association AGIR pour la petite enfance, la SNPE est un événement national mettant à l'honneur tous les professionnels agissant autour de l'enfant et de ses parents.

En 2024, 1750 AM seulement ont participé sur 10 000 professionnels. D'après un sondage réalisé mi septembre, (plus de 500 réponses), plus de 80% des AM ne connaissent pas ou peu la SNPE !

D'où l'importance d'en parler pour montrer le travail des professionnels, le valoriser, renforcer le lien avec les parents et les autres acteurs terrain (collègues, RPE, centres culturels ou sociaux, ...)

**L'ANAMAAF a choisi de se mobiliser pour mieux faire connaître la SNPE à ses adhérents et à tous ses réseaux et les inciter à participer.**

→ Plus de 500 AM ont demandé de l'infos

→ 12 visios d'1h30 pour environ 250 participants, tous très satisfaits des infos, et des échanges, à propos du thème, de la façon de faire avec les parents, et sur les assurances.



→ Un document spécial "Assurances Animations" et d'autres infos disponibles sur [www.accueillons-ensemble.org](http://www.accueillons-ensemble.org)

**Très intéressant Merci !**  
*J'ai vu que les freins éventuels de participation (temps, complexité, position des parents ou PMI, ...) n'étaient pas réels. Ces échanges font beaucoup de bien, alors même que l'on ne se connaît pas.*

## Une année riche en formations



**89 personnes ont été formées en présentiel - 300 en visios**  
**Ces formations par Groupe de 10/15 ont été très appréciées.**

Elles se font à la demande d'associations adhérentes, l'ANAMAAF mobilisant gracieusement un binôme de bénévoles qui anime donc en présentiel ou en visio des formations sur les thématiques autour du contrat de travail, le contrat d'engagement réciproque, les outils adhérents en libre accès ou en accès restreint (bulletin de salaire, feuille de calcul des congés payés, ...).

Les associations adhérentes se sont occupées des aspects matériels, salle ou visio, communication interne, les interventions de l'ANAMAAF sont aujourd'hui gratuites (sauf frais de déplacement).

**Le sujet mériterait une journée entière**  
*Matinée très enrichissante*  
*Présentation très claire, adaptation à la demande du public*  
*Instructif, bel échange, possibilité de poser toutes nos questions*  
*... J'ai appris des choses qui vont me faire changer certaines pratiques ...)*



Florence GOUSSEAU et Véronique GOUSSEAU  
[contact@anamaaf.org](mailto:contact@anamaaf.org)

## L'ASSISTANT.E FAMILIAL.E ET L'ENFANT PUPILLE DE L'ÉTAT

Un temps professionnel très riche, organisé en oct 2024 par Enfance & Familles d'Adoption avec l'UFNAFAAM et l'ANAMAAF



Disponible dans la "compil Vie de l'ANAMAAF" sur [www.accueillons-ensemble.org](http://www.accueillons-ensemble.org)



[www.accueillons-ensemble.org](http://www.accueillons-ensemble.org)

→ Nouvelle rubrique Formation : enrichie régulièrement, allez-y !

→ Tous les articles des BI 2024 sont accessibles dans les Compils 2024



## VERS 2025

→ Travail d'informations vers la profession sur la nécessité du plaidoyer, de la protection, et des évolutions

→ Visios vers les Associations et les adhérents sur le sujet des assurances, droits et devoirs, protection juridique, contrat de travail, ...

→ Actualisation/refonte du site Internet et de l'espace adhérent

→ Simplification des adhésions

→ Sortie de la V8 du contrat de travail ANAMAAF : pédagogie et promotion (objectif de + de 50% d'utilisation par nos adhérents)

→ Accompagnement sur le référentiel d'accueil du jeune enfant

## 63 ASSOCIATIONS ADHÉRENTES

à l'ANAMA AF agissent tous les jours sur le terrain

Plus de la moitié des associations adhérentes nous ont remonté leurs actions 2024 et aussi des données intéressantes de leur implication. Nous vous avons aussi demandé vos préoccupations pour 2025, elles ont nourri la réflexion du plan d'action 2025.

### Dans ce qui a été réalisé par les associations, ...

- Beaucoup d'activités d'éveil chez les AM : des matinées hebdomadaires qui favorisent les regroupements ; des contes, des histoires, de la musique,
- Des événements festifs, classiques comme des arbres/ spectacles de Noël, fête de fin d'année (juin, déc.) ou plus atypiques comme des sorties au Zoo, à la ferme, des courts séjours, de la vente de repas à emporter, de galettes ou de chocolat...
- Des événements où les parents sont tous venus !
- Du soutien aux professionnels (AM et AF) sous différentes formes : permanence téléphonique, journée de formation, réunions, ...



### ANAMA AF est une fédération d'associations :

- 82% des adhérents sont adhérents dans une des 63 associations
- 1/3 des associations adhèrent depuis 2013 et 1/3 ont moins de 5 ans d'adhésion.

Citons aussi qu'une association sur trois a un ou plusieurs membres représentants dans les Commissions Consultatives Paritaires Départementales CCPD sur des listes ANAMA AF - CASAMA AF et ce dans 11 départements (13, 18, 31, 43, 44, 45, 56, 64, 85, 91, 95).

Et qu'enfin 90% associations disent avoir maintenu ou augmenté leurs adhérents.

### Bravo à tous !

ANAMA AF met de l'énergie à soutenir les associations adhérentes à mieux aider et informer leurs propres adhérents, en particulier en les aidant à monter des formations. L'ANAMA AF accompagne les élus aux CCPD et aux CDSF et soutient tout professionnel qui souhaiterait candidater dans une CCPD à monter une liste.

En 2025, nous souhaitons aider les associations à capitaliser sur les outils qu'elles proposent pour que toute la fédération en profite.



### ASSOCIATIONS : UNE FORMIDABLE IMPLICATION

Plus de 10 000 h  
de bénévolat

(estimation d'après  
vos chiffres)

### DES ACTIONS QUI PEUVENT AUSSI VOUS INSPIRER, prenez contact entre vous... ou contactez-nous !

- AAFFA (31) : Journée Porte ouverte
- ANAMA (44) : Grande Matinée festive rassemblant les enfants et les familles (400 personnes)
- Jardin de Natanel (44) : Carnaval
- L'Escale des Bambins (44) : Sortie Légendia Parc
- Bambino (85) : Vernissage des tableaux créés par les accueillis
- L'Accueil ADAAFAM (43) : Premier voyage organisé pour les adhérents et leurs enfants propres ou accueillis dans le but de créer du lien entre tous
- Super MAM de SAinte Luce (44) : Participation au Forum de la Petite Enfance, ...

UN  
TRÈS GRAND  
MERCİ

à toutes les  
associations pour  
leurs remontées  
d'information

# PHOTOS D' ACTIONS INSPIRANTES

RÉALISÉES EN 2024 PAR LES ASSOCIATIONS



Vous avez été mis en cause ? L'association ACCUEIL ADAAFAM 43 vous transmet ce qu'elle a appris en accompagnant d'autres adhérents qui ont vécu ce grand traumatisme, et qui s'en sont sortis. Et ainsi le processus tel qu'il se déroule - se passer, ensuite ce que vous devez faire et enfin des conseils. Ces derniers doivent être pris comme la vérité d'une personne à un certain moment, et vous êtes responsables de vous fier à vos propres ressentis en la lisant. Il n'y a pas à bonne manière de faire, à x n. sehn. au. vrai. comment. et que nous. d'élaborer.



**LES MARY POPPINS (85)**  
Matinée récréative



**LES PETITS LOUPS  
LES PETITES GRENOUILLES**  
Spectacles (85)



**FÉDÉRATIONS & ASSOCIATIONS**  
Événements, publications, formations...



**LES PETITES LUCIOLES (44)**  
Temps récréatifs, musicaux...



**SUPERMAM  
DE L'ENFANT LIBRE (54)**



*Assistant Maternel, un autre regard*  
16 novembre 2024



**SUPER MAM**  
Forum de la Petite Enfance



**BAMBINO (85)**  
Expo

## UNE ANNÉE DE CHANGEMENTS ET DE PERENNITÉ AUSSI !

**En 2024, après 10 ans de présidence, Marie-Noëlle Petitgas, présidente fondatrice, a passé la main à Bruno Roy, membre actif depuis 2018, élu président de la fédération.**

Autour de lui un Conseil d'Administration avec des nouveaux entrants, auparavant membres ressources et des plus anciens : 11 représentants élus (sur 40 sièges à pourvoir), 5 membres ressources sans droit de vote.

**Ce changement de présidence, par définition important et mobilisant, s'est déroulé avec sérénité** tout au long de l'année avec des personnes qui se connaissent bien, s'estiment et continuent de **faire route ensemble dans un socle commun de valeurs des métiers et d'actions** : dénoncer des situations, proposer des solutions, coopérer pour avancer, créer des outils en propre pour protéger des métiers d'accueil qui ont du sens et un poids concret dans la société.

Pendant l'année, 6 Conseils d'Administration se sont tenus, avec une bonne participation à la hauteur des

enjeux, notamment en amont des réunions, autour des sujets clés, des assurances, d'actions de plaidoyer, de la diversification des ressources financières, des moyens d'informations vers les adhérents et les non adhérents, de décisions de partenariats.

Un Comité stratégique restreint, réunissant plusieurs membres du CA s'est constitué au second semestre pour en particulier préparer l'année 2025 au niveau des chantiers et des budgets. Il a donné lieu à 2 réunions-séminaires et un CA spécifique en février 2025 pour décider de ce qui allait être proposé à l'AG de mars 2025.



### Pourquoi le choix d'un lien ANAMAAF - CASAMAAF ?

L'ANAMAAF est la seule fédération à avoir choisi d'avoir en son sein une branche syndicale professionnelle pour tous les métiers de l'accueil, membre de droit de son Conseil d'Administration, mais totalement distincte juridiquement.

**En 2 mots, Une structure associative - l'ANAMAAF** - peut agir, informer, être auditionnée, contribuer à des nouveaux textes, recevoir des subventions mais elle a des limites légales à son action.

**Le syndicat - CASAMAAF - a d'autres possibilités d'action ouvertes par la loi** dans son rôle reconnu de défense des intérêts des professionnels. En tant que personne morale ou via ses adhérents, il a le droit par exemple :

- **de candidater/sièger** dans des instances type CCPD, CCP, là où il a des sections départementales et des adhérents agréés, ou des agents/salariés
- **d'accompagner concrètement** salariés/agents dans des RDV employeurs,

→ **d'intenter des recours judiciaires** contre des règlements illégaux ou contraire aux intérêts des professionnels (ex : 59, AF, arrêté illégal à reprendre en protection)

→ **d'être à la table de négociations** finales de conventions/accords, qu'il peut signer (ex : convention de branche ou collective, règlement de consultation des comités CST, CSE)

→ **de siéger** comme élu CCP/ expert à des réunions CST chez un employeur

Au delà de ces droits complémentaires, le fait de disposer de 2 structures multiplie les points de vue, le challenge des idées, l'innovation, le déploiement territorial..

Les adhérents peuvent choisir d'adhérer à l'ANAMAAF via l'une ou l'autre des structures cela leur donne droit aux mêmes "services", la tendance évoluant vers un équilibre 50/50.

Le CASAMAAF développe des sections dans tous les départements qui le souhaitent. En 2024, des sections sont ouvertes dans 10 départements. [www.casamaaf.org](http://www.casamaaf.org)

# CONSEIL D'ADMINISTRATION ÉLU LE 23 MARS 2024

2024 : 6 séances (ordres du jour accessibles dans l'espace adhérent)

## Le bureau



Bruno ROY  
**Président**  
Administrateur métier



Florence GANDOLPHE  
**Vice-présidente**  
**Assistants Maternelles**  
Administrateur métier



Florence GOUSSEAU  
**Secrétaire**  
Administrateur associatif



Véronique GOUSSEAU  
**Secrétaire adjointe**  
Administrateur associatif



Marie-Claude VAUTRIN  
**Trésorière**  
**Responsable adhésion**



Anne-Lise OLLIVE  
Administrateur associatif



Yoann SOULARD  
**Conseiller technique**  
Représentant CASAMAAF (nommé)



Marie-Noëlle PETITGAS  
**Conseiller technique**  
Administrateur Association de fait  
Administrateur associatif



Danielle FERRIOL  
**Conseiller technique**  
**Responsable assurance**  
Administrateur associatif



Maria-Giovanna  
PANCIULLO  
**Responsable assurance**  
Administrateur métier



Julie BOURBAN  
Administrateur métier



Karima BEKRI-MENETH  
**Administrateur métier**



Émilie  
THEMONT GILLAIZEAU  
Administrateur métier

## Comment contacter un des membres du Conseil d'Administration ?

Par téléphone au **01 83 64 66 62**  
ou sur **contact@anamaaf.org**

Votre message sera transmis  
à la bonne personne.

## Les membres ressources (sans droit de vote)



Carole BACHELET



Marie-Georges  
BLANCHER



Daisy CHAPHEAU



Franck CHAPHEAU



Séverine DAVID

# ORGANISATION ET MOYENS

En 2024, pour assurer ses missions et la vie interne associative, l'ANAMAAF a continué de s'appuyer sur ses 4 piliers

Son équipe/réseau de bénévoles

Ses soutiens financiers

Son réseau de partenaires experts

Ses outils concrets



## Quelles nouveautés en 2024 ?

Les chantiers prévus sur ces sujets ont été menés en particulier...

- le recrutement d'une coordinatrice à temps partiel,
- la mise en place de méthodes de travail partagés,
- le suivi rigoureux d'activités importantes comme les demandes, les assurances, la représentation dans les instances, le budget, les adhérents.



Le travail des bénévoles représente 110 000 € en 2024, légèrement en dessous de 2023.

Une partie du travail d'organisation a été pris en charge par des partenaires externes engagés et multi compétences, à moindre coût.

La réorganisation menée va permettre de dégager plus de temps en 2025 aux actions clés de bénévolat que sont le plaidoyer et les relations adhérents.

Et les partenaires supports externes vont eux aussi pouvoir se concentrer sur leurs missions clés de recherche de financements, développement des adhérents, informations / formations, suivi de gestion.

Le travail en commission s'est fait à plus ou moins de fréquence suivant les sujets. en 2025, il va de soi que la Commission contrat de travail par exemple va beaucoup plus s'activer avec la V8 à paraître en 2025.

### SESSIONS DES COMMISSIONS

Développement et communication : 11

Assurances : 5

Formation : 3

MAM : 3

Contrat de travail V8 : 1

CCPD : 1

Comptabilité/gestion : 1



La base de données s'est encore enrichie, actualisée cette année et a permis de monter 2 actions très différentes et toutes les deux avec succès

→ Actions vers 20 000 professionnel(le)s pour la promotion de la Semaine Nationale de la Petite Enfance, 12 visios organisées avec beaucoup de satisfaction.

→ Montage d'une liste de candidats à la CCPC de Corse 3 sièges sur 4 gagnés où l'ANAMAAF était peu connue.



**Merci à nos soutiens financiers sans qui l'action de l'ANAMAAF serait impossible aujourd'hui.**

**L'ANAMAAF s'est réjoui de recevoir plus de subventions** pour ses projets 2024 de la CNAF (27 000 € /an sur 4 ans) et de la Direction Générale de la Cohésion sociale (20 000 €), même si celles-ci sont restées en deça de nos demandes, ce qui, par définition, a limité nos moyens et actions.

**Compte tenu des ambitions légitimes de l'ANAMAAF, d'autres subventions et sources de financement doivent être cherchées en complément (mécénat, des nouvelles adhésions, des recettes en propres et des dons).**

**Par ailleurs, il est impératif de mobiliser plus de bénévoles par mission si nous voulons continuer notre plaidoyer et monter des nouveaux projets.**

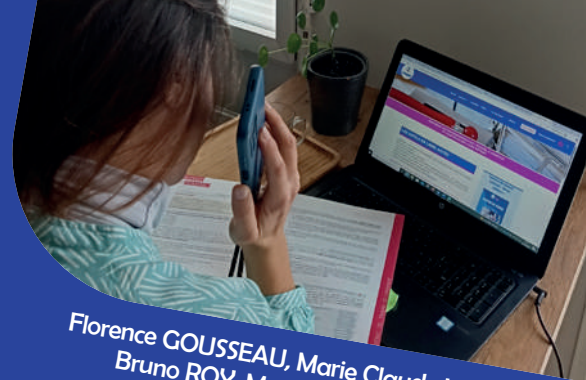
**Nos partenaires experts clés** sont restés LSN et nos 2 cabinets d'avocat, la mutuelle Santé et la protection juridique mais nous avons changé de partenaire assurances.

- LSN : Courtier pour tous les contrats d'assurance et le contrat de mutuelle santé
- CABINET K.S.M. : Cabinet d'avocats - Contrat de travail Assistants Maternels
- Cabinet CACCIAPAGLIA : Cabinet d'avocats - Dossiers de contentieux des adhérents
- HARMONIE MUTUELLE : Contrat mutuelle santé
- CFDP : Contrat assurance protection juridique
- MILA : Nouveau partenaire - Contrat d'assurances RCP, DAB, MAM, RCS Habitation

### Concernant les outils de travail et d'information

- Les outils de travail partagés sont devenus le réflexe et c'est très bien ainsi !
- Pour les adhérents : sur le site internet, un effort d'actualités régulières, et 3 nouvelles rubriques : rubrique formation, rubrique moyens et financement,
- Un Bulletin d'Information largement enrichi sur les 10 premiers numéros en 2024 et 1 News Letter nouvelle suite aux sondages sur les modes de lecture et à une analyse de coût du Bulletin,
- Des visios d'échanges inaugurées avec les associations et avec l'action SNPE,

**Pour tous : rubrique DON de soutien avec don possible en CB.**



Florence GOUSSEAU, Marie Claude VAUTRIN,  
Bruno ROY, Marie-Noëlle PETITGAS  
contact@anamaaf.org

## VERS 2025



- Intégration de nouveaux membres ressources et appel au mécénat de compétences
- "Recrutement" et formation de bénévoles pour des missions
- Nouveaux dossiers de subventions
- Poursuite du déploiement départemental notamment Casamaaf
- Plus d'infos, newsletter adhérents
- Visios régulières d'infos et d'échanges
- Améliorations de l'espace adhérent
- Nouvelles enquêtes adhérents et non adhérents

## L'ANAMAAF A BESOIN DE BÉNÉVOLES, POURQUOI PAS VOUS ?

Tout adhérent(e) peut se porter candidat dans l'année en tant que personne ressource ou tout simplement comme bénévole qui souhaite **participer à une activité selon son temps et ses compétences.**



Les missions ne manquent pas en 2025, par exemple :

- préparer ou réaliser des formations,
- réfléchir dans une commission aux besoins des professionnels,
- organiser un événement, aider au site internet,
- relire des documents, aider à créer des supports...

Les missions se réalisent en visio, ou en présentiel selon leur nature et votre disponibilité, c'est souple !

Vous êtes formés si besoin et les frais sont pris en charge :

**>> Vous êtes intéressé(e), vous voulez en savoir plus, échanger avec un autre bénévole ?**

Contactez [secretariat@anamaaf.org](mailto:secretariat@anamaaf.org)

## UNE ACTIVITÉ PASSIONNANTE ÇA VAUT VRAIMENT LE COUP !

Emilie Themont-Gillaizeau  
Bénévole



*Adhérente depuis les débuts, j'ai toujours apprécié les valeurs de l'Anamaaf, son discours précis et fort mais toujours mesuré. Notre métier est solitaire et il me semblait important d'aider cette organisation qui nous défend et nous soutient au quotidien.*

*Après avoir été membre ressource pendant deux ans, pour observer, comprendre, apporter du sang neuf aussi commencer d'agir, je m'occupe maintenant en binôme des dossiers d'assurances et c'est passionnant !*

# BILAN FINANCIER 2024

Le budget prévisionnel de l'ANAMAF a été conçu dans une perspective d'investissements dans la réorganisation de l'équipe dirigeant et de structuration d'outils, pour un montant prévisionnel de 462 797,00 €.

**Le budget réalisé en 2024 est de 366 399 €** soit une évolution de 11 % par rapport au 328 841€ de 2023 mais en deçà du budget prévisionnel, du fait essentiellement de montants de subventions inférieurs à ceux demandés pour financer des actions de développement.

**Les subventions ont augmenté de 12 000 € (+34%)** mais pas suffisamment pour permettre de tout mener (47 K€ en 2024 versus 35 K€), notamment pour mener des actions de promotion pour augmenter nos recettes en propre de manière structurante (dons, mécénat, nouveaux adhérents contrats de travail, nouveaux services optionnels...)

**La cotisation adhérent** a augmenté de 1€ pour passer à 14 € annuel, un montant faible au regard de nombreuses autres associations et alors que le travail inhérent aux services ne fait que se développer.

**Le travail des bénévoles 2024** représente toujours une somme importante sans laquelle l'ANAMAF ne pourrait fonctionner : 110 K€ (soit 31% de charges) légèrement en dessous de 2023 (36%) et moindre que celle envisagée de 130 K€.

En 2024, et comme prévu pour sa réorganisation, **l'ANAMAF a plus fait appel à des solutions externes** opérationnelles, et structurantes de seniors lui apportant de la multi-compétences à moindre coût (96 K € versus 43 K € en 2023), en dessous de ce qui avait été envisagé dans le budget prévisionnel (113 K € prévu) mais pour tenir compte de recettes réelles moindre.

**Les comptes 2024 présentent un déficit de 20 519 €**, traduction des investissements réalisés dans la réorganisation/changement de gouvernance, la fiabilisation des outils de travail, les opérations de partenariat avec la SNPE menées à titre de test, les évolutions du BI et de la news letter, les actions pédagogiques vers les adhérents relatives aux augmentations de l'assurance, l'implication des bénévoles et du CA dans des réflexions pour structurer 2025.

**La trésorerie a été saine durant toute l'année, en appui notamment sur les excédents des années passées.**

## LES REVENUS ASSOCIATIFS : 235 879,80 € (+ 11,4 % PAR RAPPORT À N-1)

4 postes principaux font 98% des revenus, dans l'ordre

- 54% - Ressources propres : 126 962 €
- 20% - Subventions publiques : 47 000 €
- 17% - Cotisations des adhérents : 39 391,28 €
- 8% - Abandon de frais (des bénévoles) : 17 831 €

## LES CHARGES D'EXPLOITATION : 256 399,00 € (+23 % PAR RAPPORT À N-1)

2 postes principaux font 99% des charges d'exploitation, dans l'ordre

- 50% - Les Achats directs 128 283,46 €  
(dont 118 623€ d'achats d'assurances également en recettes)
- 49% - Les Achats extérieurs et autres achats pour 127 686 €



**DON**  
en ligne

## L'ANAMAF A BESOIN DE DONS DE TOUS CEUX QUI CROIENT EN SON ACTION

Rendez-vous sur "Nous soutenir"  
sur [www.accueillons-ensemble.org](http://www.accueillons-ensemble.org)

**NOUS COMPTONS SUR VOUS !**

## COMPTES DE CHARGES

	2024	2023
<b>ACHATS</b>	<b>128,283.46 €</b>	<b>122,745.90 €</b>
contrats	7,707.74 €	7,495.80 €
guides	1,174.70 €	625.00 €
livres de vie	- €	73.75 €
projet engagement MAM	- €	- €
assurances LSN - sous traitance (adhérents)	118,623.00 €	114,060.00 €
fournitures administratives	778.02 €	491.35 €
<b>SERVICES EXTÉRIEURS</b>	<b>31,025.82 €</b>	<b>18,073.44 €</b>
location matériel informatique	2,788.16 €	2,157.49 €
frais siège administratif	3,562.00 €	3,422.00 €
autres frais locaux administratifs	9,953.00 €	5,713.00 €
prestataire gestion, communication	4,607.73 €	- €
maintenance informatique	3,514.00 €	858.00 €
assurances multirisques	5,307.00 €	4,693.00 €
documentation	1,293.93 €	1,229.95 €
<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>96,661.72 €</b>	<b>43,934.87 €</b>
secrétaire ext. /relation adhérents	14,710.24 €	15,456.00 €
assistance juridique honoraire	- €	1,208.50 €
prestataire vote électronique	1,579.20 €	3,628.60 €
frais de campagne / RS / vidéos	- €	- €
déplacements, missions, réceptions	6,785.53 €	4,808.42 €
frais formateurs ANAMAAF	37.00 €	152.00 €
prestations formateurs extérieurs	2,166.40 €	140.00 €
déplacements AG, CA, ...	6,080.34 €	5,359.41 €
frais d'envois	321.72 €	1,465.97 €
hébergement internet	1,017.53 €	736.81 €
frais bancaires	216.16 €	204.16 €
frais bancaires PayGreen	315.34 €	100.00 €
cotisation aux associations	2,002.91 €	- €
aide gestion / systèmes d'infos / BDD	7,650.00 €	3,175.00 €
aide communication	28,726.32 €	3,750.00 €
aide réorganisation + subventions	23,973.03 €	- €
enquêtes et mesures d'impact adhérents - partenaires - CCPD	1,080.00 €	3,750.00 €
<b>IMPOTS ET TAXES</b>	<b>- €</b>	<b>1,837.74 €</b>
cotisations formation	- €	1,837.74 €
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>
<b>AUTRES CHARGES</b>	<b>286.50 €</b>	<b>2,278.56 €</b>
charges diverses de gestion courante	286.50 €	2,278.56 €
<b>CHARGES FINANCIERES</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>141.50 €</b>	<b>- €</b>
<b>DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>	<b>- €</b>	<b>2,773.00 €</b>
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>256,399.00 €</b>	<b>191,643.51 €</b>
<b>EXCÉDENT SUR L'EXERCICE</b>	<b>- €</b>	<b>17,398.14 €</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>256,399.00 €</b>	<b>209,041.65 €</b>
<b>EMPLOI DES CONTRIB. VOLONTAIRES EN NATURE</b>	<b>110,000.00 €</b>	<b>119,800.00 €</b>
personnel bénévole	110,000.00 €	119,800.00 €
<b>TOTAL GÉNÉRAL DES CHARGES</b>	<b>366,399.00 €</b>	<b>328,841.65 €</b>



Marie-Claude VAUTRIN  
tresorerie@anamaaf.org

L'association a opéré quelques ajustements de reclassement dans les comptes 2024 par rapport aux lignes du prévisionnel 2024 pour plus de conformité avec les activités.

Les comptes 2023 ont été modifiés de la même façon pour être comparables à 2024.

## COMPTES DE PRODUITS

	2024	2023
<b>RECETTES PROPRES</b>	<b>126,962.50 €</b>	<b>125,346.94 €</b>
ventes de contrats de travail	7,469.00 €	8,699.50 €
ventes de guides	1,561.00 €	625.00 €
ventes de livres de vies	- €	147.50 €
ventes engagements MAM	40.00 €	60.00 €
assurances adhérents	116,426.00 €	114,455.70 €
participation frais de port	997.00 €	1,101.00 €
formations Anamaaf	469.50 €	258.24 €
<b>PRODUCTION STOCKÉE</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>
<b>SUBVENTIONS</b>	<b>47,000.00 €</b>	<b>35,000.00 €</b>
subvention DGCS	20,000.00 €	15,000.00 €
subvention CNAF	27,000.00 €	20,000.00 €
<b>AUTRES PRODUITS</b>	<b>57,222.28 €</b>	<b>46,864.12 €</b>
cotisations adhérents	39,391.28 €	34,558.40 €
abandon de frais	17,831.00 €	11,274.00 €
mécénat	- €	290.00 €
produits divers de gestion courante	- €	741.72 €
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>759.92 €</b>	<b>1,330.59 €</b>
intérêts livrets	759.92 €	1,330.59 €
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>3,935.10 €</b>	<b>500.00 €</b>
recettes exercice précédent	702.50 €	- €
produits exceptionnels	3,232.60 €	500.00 €
<b>TOTAL RECETTES</b>	<b>235,879.80 €</b>	<b>209,041.65 €</b>
<b>DÉFICIT SUR L'EXERCICE</b>	<b>20,519.19 €</b>	<b>- €</b>
<b>TOTAL DES RECETTES</b>	<b>256,399.80 €</b>	<b>- €</b>
<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>	<b>110,000.00 €</b>	<b>119,800.00 €</b>
bénévolat	110,000.00 €	119,800.00 €
<b>TOTAL GÉNÉRAL DES RECETTES</b>	<b>366,399.00 €</b>	<b>328,841.65 €</b>

# BILAN FINANCIER 2024 (suite)

## ACTIF

Poste		Brut 2024	Amortissement	Net 2024	Net 2023
ACTIF IMMO-BILISÉ	<b>Immobilisations corporelles Total 1</b>	- €	- €	- €	- €
	2183 matériel bureau+informatique	- €	- €	- €	- €
ACTIF CIRCULANT	<b>Stocks Total 2</b>	34,898.16 €		34,898.16 €	30,294.36 €
	37 stock matériel et équipements	34,898.16 €			30,294.36 €
	<b>Créances Total 3</b>	7896.00 €		7896.00 €	6,331.00 €
	411 créances diverses	- 204.00 €			380.00 €
	441 subventions à recevoir	8,100.00 €			5,951.00 €
	471 recettes à classer	- €			
	<b>Divers Total 4</b>	52,943.27 €		52,943.27 €	76,888.89 €
	5300 caisse	26,53 €			14.53 €
	5121 Banque Postale	51,826.23 €			50,543.77 €
	5170 Livret	1,090.51 €			26,330.59 €
486 <b>charges constatées d'avance Total 5</b>	799.65 €		799.65 €	204.00 €	
<b>Total actif circulant Total B = 2+3+4+5</b>	96,537.08 €		96,537.08 €	113,718.25 €	
<b>TOTAL GENERAL ACTIF 1+2+3+4+5</b>		96,537.08 €	- €	96,537.08 €	113,718.25 €

Report exercice précédent immobilisations corporelles	Brut 2024	Compte amortissement	Amortissements 2024
matériel bureau+informatique	9,327.19 €	2883	9327.19 €

## PASSIF

Poste		Net 2024	Net 2023
CAPITAUX PROPRES	102 Capital Social	- €	- €
	106 Réserves	20,000.00 €	20,000.00 €
	110 Report à nouveau	37,471.00 €	20,073.66 €
	120 Résultat de l'exercice (excédant ou déficit)	- 20,519.20 €	17,398.14 €
	<b>Total capitaux propres Total 1</b>	36,952.60 €	57,471.80 €
	<b>Provisions Total 2</b>	- €	- €
DETTES	408 factures non parvenues	11,659.48 €	17,695.33 €
	<b>Total dettes Total 3</b>	11,659.48 €	17,695.33 €
	487 Produits constatés d'avance	47,925.00 €	38,551.12 €
	<b>Produits constatés d'avance Total 4</b>	47,925.00 €	38,551.12 €
<b>TOTAL GENERAL PASSIF 1+2+3+4</b>		96,537.08 €	113,718.25 €

# PERSPECTIVES

## Pour 2025, nous avons prévu un budget de 440 K€ versus 367 K€ en 2024 soit + 73 K€

Il est important de noter que ce budget global 2025 augmente mécaniquement dans la mesure où les assurances ont augmenté de 51% (charges et recettes), soit en valeur une augmentation de 63 K€ sur les 73 K€ de différence avec le budget 2024.

C'est un budget fonctionnel d'association, équilibrée et prudent, permettant le fonctionnement courant et des chantiers clés, validés comme obligatoires : le nouveau contrat de travail, la simplification des adhésions et un effort de promotion, la recherche de nouvelles sources de revenus (subventions, mécénat privés, dons, vente de contrats de travail, nouveaux adhérents).

Des efforts sont naturellement faits pour contenir les charges notamment au niveau des prestations externes, même si elles nous sont de plus en plus indispensables.

Il faudrait plus de bénévoles et mécénats de compétences pour développer des projets.

# 2025

## PRÉVISIONNEL CHARGES

	2025
ACHATS	189,980.00 €
SERVICES EXTÉRIEURS	27,637.00 €
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	89,222.00 €
IMPOTS ET TAXES	- €
CHARGES DE PERSONNEL	- €
AUTRES CHARGES	286.50 €
CHARGES FINANCIERES	- €
CHARGES EXCEPTIONNELLES	150.00 €
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	- €
TOTAL CHARGES	309,275.50 €
EXCÉDENT SUR L'EXERCICE	284.50 €
TOTAL DES CHARGES	- €
EMPLOI DES CONTRIB. VOLONTAIRES EN NATURE	130,000.00 €
<b>TOTAL GÉNÉRAL DES CHARGES</b>	<b>440,100.00 €</b>



Bruno ROY  
presidence@anamaaf.org

## Chantiers principaux 2025

- Plaidoyer sur nos sujets récurrents
- Négociation Assurances
- Amélioration du traitement des demandes Adhérents
- Renforcement des échanges avec les associations
- Nouveau contrat de travail, formations
- Amélioration des outils/espace adhérent
- Simplification de l'adhésion/réadhésion
- Nouveaux bénévoles en mission
- Recherche de nouvelles sources de financement...

## Autres chantiers

Des budgets complémentaires charges - recettes seront faits par Nouveaux Chantiers.

Ces projets seront lancés dans la mesure où ils seront faisables financièrement.

*Vous les trouverez dans la liste à droite dans chacune des pages de missions.*

## PRÉVISIONNEL PRODUITS

	2024
RECETTES PROPRES	197,600.00 €
SUBVENTIONS	57,000.00 €
AUTRES PRODUITS	52,500.00 €
PRODUITS FINANCIERS	- €
PRODUITS EXCEPTIONNELS	3,000.00 €
TOTAL RECETTES	310,100.00 €
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	130,000.00 €
<b>TOTAL GÉNÉRAL DES RECETTES</b>	<b>440,100.00 €</b>

## ANNEXES

68 ASSOCIATIONS ET FÉDÉRATIONS  
ADHÉRENTES

## Fédérations départementales

44	UDAAFAM 44
	contact@udaafam44.org
85	FDAAMF 85
	fdaamf85@gmail.com

## Assistants Familiaux

31	AAFFA 31
	aaffahautegegaronne@gmail.com
42	AFAL
	edwige.vincent@orange.fr
45	A.F.A.L.P.E
	afalpe45@orange.fr
63	AAF 63
	michel.chevalier0833@wanadoo.fr
64	ADAF-GSO
	adaf.association.af@gmail.com
85	A.F.A.V
	evedom.baudouin@wanadoo.fr
85	ACCUEIL FAMILY 85
	odile.usereau85@orange.fr

Assistants Maternels et Assistants Familiaux  
et Accueillants Familiaux

75	ASSOCIATION DE FAIT
	associationdefait@anamaaf.org
	SYNDICAT CASAMAAF (présence nationale)
	secretairegeneral@casamaaf.org
52	AFAAM 52
	afaamsecretariat@hotmail.com
85	BAMBINO
	sandrinedamour1967@gmail.com

## Assistants Maternels

13	APAJE 13
	presidente.apaje13@hotmail.com
43	L'ACCUEIL ADAAFAM 43
	associationaccueil43@gmail.com
44	A.N.A.M.A.
	presidence.anama@gmail.com

44	L'ESCALE DES BAMBINS
	lescaledesbambins44@gmail.com
44	LES PETITS BAMBINOS
	lespetitsbambinos@gmail.com
44	T'AS TA NOUNOU A DONGES
	lehainlaetitia@gmail.com
44	TATY A NOUS
	tatyanous@free.fr
44	LE JARDIN DE NATANEL
	lejardindenatanel@gmail.com
44	ARAMA
	arama.reze@orange.fr
44	LES NOUNOUS DU LAC
	magalichelton31@gmail.com
44	LES P'TITS LOUPS
	chaplaispatricia@aol.com
75	APAAM- IDF
	leberchristine@hotmail.fr
75	ASS-MAT PEREIRE
	asmat.pereire@gmail.com
77	LES LIONCEAUX VAIROIS
	lionceauxvairois@gmail.com
85	LES P'TITS MOUSSES
	lespetitsmousses85@gmail.com
85	LES P'TITES CANAILLES
	racheldavidg@free.fr
85	LES MARY POPPINS
	stephaniedalivoust@gmail.com
85	LES P'TITS PATAPONS
	association@lesptitspatapons.fr
85	ASS MAT LOULAYSIENNE
	patricia.soulard@free.fr
85	LE P'TIT POU CET
	jeanlouis.brochard1967@gmail.com
85	LES LUTINOUS
	durandr@wanadoo.fr



## Maisons d'Assistants Maternels

26	MAM LES 3 FÉES	armelle.catalan@gmail.com
38	LES MERVEILLES DE MYFLONEL	myflonel@gmail.com
43	MAM'LESCOURS	mamlescours@gmail.com
44	LES P'TITS PIEDS DANS L'EAU	mamlesptitspiedsdansleau@gmail.com
44	HERONS PETIT PATAPON	heronspetitpatapon@gmail.com
44	PETIT A PETIT	petitapetit@sfr.fr
44	LES ETOILES DE MER	cococrand44bzh@gmail.com
44	DOUDOU CLUB	mam.doudouclub@orange.fr
44	LES PETITES LUCIOLES	lesptiteslucioles@laposte.net
44	LE JARDIN DES MAM'OURS	assolejardindesmamours@gmail.com
44	LA CABANE DES TOUP'TITS	mam.lacabanedestouptits@gmail.com
44	COLLECTIF MAM 44	mam44.infos@gmail.com
44	CONFETTIS & COMPAGNIE	flovea@orange.fr
44	KERBUGALE	kerbugalemam@outlook.fr
44	SUPERMAM STE LUCE	Supermamsteluce@hotmail.com
44	RACONTE MOI UNE HISTOIRE	mamracontemoiunehistoire@gmail.com
44	LES MINIS POUCES	lesminispouces44@gmail.com
54	SUPER MAM DE L'ENFANT LIBRE	montessori.mam.bienveillance@gmail.com
65	Les Mamours en Aure	lesmamoursenaure@gmail.com
73	LES P'TITES PLUMES	lejardindesptitesplumes@gmail.com
84	LA MAM Ô MERVEILLES	dupuy.amelie@orange.fr
85	LES PETITES MAINS	lespetitesmains85@gmail.com
85	FAËRIE	mamfaerie@gmail.com

85	P'TICHOU DE LA MOTHE ACHARD	matthieuceline.guerin@orange.fr
85	LES BEBES MATELOTS	bruno.cirade@wanadoo.fr
85	LES P'TITES CANAILLES MONTOISES	anne-sophie.menuet@orange.fr
85	LA CABANE PIROUETTE	sophieluc85@gmail.com
85	LES 13 PETITS PIEDS	les13petitspieds@gmail.com
85	LES P'TITES GRENOUILLES	lesptitesgrenouilles85300@gmail.com
85	LES P'TITES FRIPOUILLES DE CHALLANS	lesptitesfripouilleschallans@hotmail.fr
85	LES P'TITS CHOUPIOUS	barbeaukd@gmail.com
85	LES P'TITS LOUPS	crouet.anne@gmx.fr
85	MILLE ET UNE COULEUR	5milleetunecouleurs@gmail.com
95	LES BOUTS DE CHOUX	coco95leblond@gmail.com



# AGENDA ANAMAAF

**281 RDV de travail**  
relevés par l'équipe  
des bénévoles en 2024 !

Vie de l'association	14%
Information / Formation	27%
Aide au quotidien (hors demandes)	12%
Prévenir / Protéger	7%
Plaidoyer	39%

**Nous mettons beaucoup d'efforts à tracer toutes les activités. Il reste cependant certainement des rendez-vous ou sessions de travail réalisés qui sont passés entre les mailles du filet...**

**En 2025, nous continuons cette transparence de nos activités.**

## TRIMESTRE 1

4-Jan	Réunion préparation séminaire réorganisation
6-Jan	Séminaire réorganisation
7-Jan	Interview L'est Républicain
10-Jan	SDSF 44 CAF
11-Jan	SPPE - Audition ministère
12-Jan	SDSF 44 CAF
12-Jan	CCPD 44
16-Jan	UNIOPSS - GC Petite enfance et Parentalité
17-Jan	CFPE BUREAU
17-Jan	SDSF 44 CAF
18-Jan	CFPE GT PENURIES
19-Jan	IGAS - GT art et culture référentiel Qualité d'Accueil
19-Jan	IGAS - GT parents référentiel Qualité d'accueil
22-Jan	Rapport d'activité session travail
23-Jan	Rapport d'activité // entretien témoignages
25-Jan	Commission fichiers exel
25-Jan	Rapport d'activité - Rdv
25-Jan	IGAS - comité pilotage Qualité d'accueil
26-Jan	CA ANPF
26-Jan	Rapport d'activité - Rdv
29-Jan	Commission contrat de travail
30-Jan	Rapport d'activité - Rdv
31-Jan	Assises 2024 comité pilotage
1-Fev	CFPE GT PARCOURS
1-Fev	VAE CAP AEPE
1-Fev	Enfance et Familles d'Adoption
2-Fev	Sortie du BI
3-Fev	AG UDAAFAM 44
5-Fev	Entretien journaliste
6-Fev	Rapport d'activité / entretien témoignages
7-Fev	CDSF 44

8-Fev	Commission réorganisation
12-Fev	Commission préparation Rdv DGCS
13-Fev	Partenariat Association AGIR (Girafe Awards)
13-Fev	Point échange formation ADAF 64
13-Fev	DGCS - Commission prepa SUBV
14-Fev	SPPE - groupe de travail région PDL Nantes
15-Fev	Visio CD85
15-Fev	Accompagnement candidat AssFam + VAE
16-Fev	Accompagnement Ass Mat à domicile
19-Fev	Commission formation
19-Fev	DGCS - Rdv Visio Mr Merciris
19-Fev	Entretien téléphonique RPE 52
22-Fev	Préparation RA
22-Fev	RdV Assureur
23-Fev	CCPD 44
24-Fev	Prépa AG 2024
26-Fev	Réorganisation ANAMAAF - Séminaire en Vendée
26-Fev	DGCS - Subvention Dossier
28-Fev	Communiqué aux Ministères Madame VAUTRIN & Madame El Haïry, lors du CFPE du 29 Février 2024
29-Fev	CFPE plénière présentiel
29-Fev	CFPE groupe travail normes / concertation
29-Fev	CA ANAMAAF
2-Mar	Sortie du BI
5-Mar	Accompagnement PMI
7-Mar	UNIOPSS - Publication petition nationale
8-Mar	INVITATION ANAMAAF par Mme Sarah El Haïry, à un entretien pour la Journée internationale pour les droits des femmes
12-Mar	Préparation journée formation EFA
12-Mar	Commission FORMATION
14-Mar	Commission Communication 1ère
14-Mar	UNIOPSS GC Petite enfance et Parentalité

15-Mar	CA ANPF
15-Mar	Communiqué ou interpellation AF
15-Mar	Accompagnement MAM
18-Mar	CCPD 44
20-Mar	Comité pilotage ASSISES PE
21-Mar	Réunion commission socio économique UNIOPSS
21-Mar	Conférence Laurence Rameau
22-Mar	CA ANAMAAF
23-Mar	AG & CA ANAMAAF
25-Mar	Médiation MAM
25-Mar	Entretien journaliste
26-Mar	CFPE groupe travail pénuries
26-Mar	Sortie du Rapport d'activité 2023 final
26-Mar	Formation IdealCO
26-Mar	Médiation MAM
28-Mar	Visio HAS + Communication
28-Mar	Webinaire PE : repères & outils pour accompagner les jeunes vers l'autonomie
28-Mar	Interne - Commission communication

### TRIMESTRE 2

2-Avr	Journée Protection de l'enfance Croix-Rouge française
3-Avr	Audition Délégation aux droits des enfants
3-Avr	Accompagnement PMI Blain
4-Avr	CFPE groupe travail QVCT
6-Avr	Formation Vendée Contrat de travail
8-Avr	Demande conseil de famille CEA 67
8-Avr	Direction interministérielle de la transformation publique/SPPE
8-Avr	Sortie du BI numéro 121 - envoi à tous les adhérents
8-Avr	Rapport d'activité 2023 - Infos Nouvelle Gouvernance envoi à tous les adhérents
8-Avr	Envois du Rapport d'activité 2024 Imprimé
8-Avr	Envois du Rapport d'activité 2024 pdf
9-Avr	Intervention CQP MAM
9-Avr	Interne - Commission Assurance
11-Avr	Intervention CQP MAM
12-Avr	Entretien journaliste
15-Avr	CCPD 44
16-Avr	Point communication (point RA/site internet)
17-Avr	Envoi RA (courrier)
18-Avr	CFPE groupe travail pénuries
18-Avr	Commission Compta
19-Avr	Visio PMI 44 prépa plénière
22-Avr	Interne - Commission communication

24-Avr	Rencontre Cabinet Ministre
27-Avr	Publication Marche enfance et jeunesse
2-Mai	CFPE groupe travail normes
2-Mai	Sortie du BI
3-Mai	Direction interministérielle de la transformation publique/SPPE
6-Mai	Accompagnement PMI Clisson
13-Mai	Audition Sénat projet loi AF
14-Mai	IGAS - Comite pilotage référentiel qualité accueil petite enfance
14-Mai	Comité participation Petite enfance CNAF
15-Mai	Comité participation Petite enfance CNAF
15-Mai	Ministère - Concertation de la mise en place du congé de naissance
16-Mai	CFPE groupe travail parcours
17-Mai	CCPD Plénière 44
21-Mai	Fédération Enfance et Familles d'Adoption
21-Mai	Réunion de travail relative à la nouvelle mission des Relais Petite Enfance
21-Mai	Visio URIOPSS épuisement professionnel
21-Mai	CCPD 13
23-Mai	Uniopss - GC Petite enfance et Parentalité
23-Mai	Interne - Commission communication
27-Mai	visio préparation BI
27-Mai	visio préparation campagne adhésion
28-Mai	Accompagnement PMI CLISSON
2-Juin	Sortie du BI
4-Juin	UNIOPSS - Commission Enfance, Familles, Jeunes
6-Juin	Séminaire ANPF
6-Juin	Fondation l'Enfance - Événement sur les violences dites éducatives ordinaires.
6-Juin	Ministère - Concertation Congé de naissance
12-Juin	Etude dossiers + Ministre
12-Juin	Interne - Visio préparatoire Partenariat AGIR
13-Juin	CFPE - GT QVCT
13-Juin	Congrès Les Francophones de la Périnatalité
14-Juin	SNPPE - 2e congrès
14-Juin	Réunion Association ASS MAT PEREIRE
17-Juin	CCPD 44
18-Juin	CCPD 13
18-Juin	Visio Partenariat Association AGIR (Girafe Awards)
19-Juin	Entretien Mme Gautier pour la newsletter assmat 44
20-Juin	Entretien téléphonique Plate-forme Bambin/ partenariat
20-Juin	CFPE - GT Pénurie
20-Juin	Interne - commission communication

## AGENDA ANAMAAF (suite)

	Vie de l'association
	Information / Formation
	Aide au quotidien (hors demandes)
	Prévenir / Protéger
	Plaidoyer



20-Juin		Interne - Commission MAM = nouvelles aides CAF
22-Juin		FORMATION VENDEE - Contrat de travail
27-Juin		CFPE - Bureau
27-Juin		École de la Protection de l'Enfance - Formation Protection Enfance et Assises Adolescence Enfance - les 27 et 28 à Lyon
27-Juin		Interne - Conseil d'administration

### TRIMESTRE 3

1-Jul		DPDE - dynamique droits de l'enfant- Plénière
1-Jul		Commission Assurance RV LSN NEGO 2025
4-Jul		CFPE - Bureau
4-Jul		DGCS - Réunion de travail actualisation du guide "Mam"
4-Jul		Entretien INFANS / partenariat
4-Jul		CFPE - plénière
5-Jul		Interne - Commission Subventions
5-Jul		CCPD 44
8-Jul		Interne - Commission communication
9-Jul		Entretien Plate-forme Bambin/partenariat
10-Jul		Assemblée Nationale - Commission « Qualité de l'accueil de la petite enfance »
11-Jul		Etudes assurances + visio ass
12-Jul		IGAS - Visite sur place (13)
15-Jul		Interne - Commission Assurance
16-Jul		Groupe DCAA/DPDE
16-Jul		Commission subventions CNAF
16-Jul		CCPD 13
17-Jul		Commission subventions DGCS AF
18-Jul		Visio Partenariat Association AGIR (Girafe Awards)
25-Jul		Interne - Commission MAM : actualisation guide ministériel
29-Jul		Accompagnement AM projet d'accueil
31-Jul		retour contribution guide ministériel MAM
1-Aout		Interne - Commission communication
2-Aout		Accompagnement AM projet d'accueil
9-Aout		Accompagnement AM projet d'accueil

13-Aout		Séance travail prépa BI
21-Aout		Etude dossiers + visio ministre
21-Aout		séance travail (plan actions) Partenariat Association AGIR (Girafe Awards)
22-Aout		Rdv CAF44
26-Aout		Séance travail prépa BI
27-Aout		priorisation Actions ANAMAAF 2024/25
29-Aout		Etudes assurances + avocat
30-Aout		Etudes assurances + LSN
3-Sep		Sortie du BI de rentrée
4-Sep		Formation IdealCO : Le portage physique et psychique
6-Sep		Etudes assurances + visio LSN
6-Sep		Commission Assurance
6-Sep		Accompagnement MAM
9-Sep		Etudes assurances
9-Sep		Comité partenarial CNAF
9-Sep		Rencontre équipe AGIR _ PARIS - Partenariat Association AGIR (Girafe Awards)
10-Sep		Interne - Commission communication
12-Sep		IGAS - travaux qualite accueil Paris
13-Sep		DPDE (Dynamique pour les Droits de l'Enfant)
13-Sep		CCPD 44
16-Sep		La Rentrée de la Petite Enfance
17-Sep		CCPD 13
17-Sep		Interne - Commission Formation
18-Sep		DPDE ( Dynamique pour les Droits de l'Enfant)
19-Sep		Interne - Commission communication
20-Sep		CA ANPF
20-Sep		Accompagnement AM projet d'accueil
23-Sep		Interne - Commission Assurance
24-Sep		Echanges Dirigeants Asso ANAMAAF
25-Sep		CFPE - Bureau
25-Sep		Manifestation Nationale Enfance en danger - "Collectif 400 000"
25-Sep		Visio Présentation de la Semaine Nationale Petite Enfance (SNPE) 2025

26-Sep	Journée AF _ positionnement PRO (ADAF-GSO)
26-Sep	Accompagnement PMI
30-Sep	IGAS - Retour questionnaire pré-référentiel
30-Sep	Réunion d'échanges avec les adhérents nationaux Uniopss

#### TRIMESTRE 4

1-Oct	Visio Présentation de la Semaine Nationale Petite Enfance (SNPE) 2025
2-Oct	Journées Nationales d'Etudes ANPF - PARIS
3-Oct	Journées Nationales d'Etudes ANPF - PARIS
3-Oct	CFPE - Réunion plénière
4-Oct	Sortie du BI d'Octobre
4-Oct	Journées Nationales d'Etudes ANPF - PARIS
4-Oct	Entretien journaliste
7-Oct	CCPD 44
8-Oct	GC UNIOPSS Petite enfance et Parentalité
8-Oct	CCPD 13
8-Oct	Visio Présentation de la Semaine Nationale Petite Enfance (SNPE) 2025
9-Oct	Visio Présentation de la Semaine Nationale Petite Enfance (SNPE) 2025
10-Oct	Conseil d'Administration de l'ANAMAAF
11-Oct	Rencontres ANAMAAF et le Pôle social de Vendée
12-Oct	Journée départementale Vendée
12-Oct	Rencontre Collectif MAM (44)
14-Oct	Cérémonie Girafes Awards
16-Oct	Etudes assurances + visio
17-Oct	Etudes assurances + visio
17-Oct	IGAS - Comité Pilotage Référentiel Qualité
17-Oct	Conseil d'Administration exceptionnel de l'ANAMAAF
19-Oct	Réunion Information Assurances Vendée
21-Oct	Entretien journaliste
21-Oct	Interne - Commission communication
25-Oct	Ministère PARIS
1-Nov	Revalorisation SMIC - infos
2-Nov	Sortie du BI de Novembre
4-Nov	Etudes assurances + visio
4-Nov	CCPD 44
5-Nov	Formation IdealCO : Accompagner l'allaitement maternel - Partage d'expériences et de pratiques
5-Nov	CFPE - Séance extraordinaire en présence de Mme Agnès Canayer
6-Nov	CNAF LABEL AM AVIP
7-Nov	Relecture du rapport HCFEA - Rapport restauration « La restauration des enfants de moins de 3 ans chez les assistantes maternelles et dans les EAJE »
12-Nov	Rendez-vous avec Mme Agnès CANAYER, Ministre déléguée chargée de la Famille et de la Petite enfance

13-Nov	CFPE groupe de travail Normes
13-Nov	Visio SNPE 2025 avec Association AGIR
14-Nov	Visio SNPE 2025 avec Association AGIR
15-Nov	DPDE 35ème annive CIDE au SENAT
19-Nov	CCPD 13
22-Nov	Comité pilotage Assise Protection Enfance
25-Nov	Commission/visio adhésion individuel
25-Nov	Visio Assurance
25-Nov	Ouverture élections TPE
26-Nov	CFPE groupe de travail Communication
27-Nov	Commission CCPD
27-Nov	Visio Présentation de la Semaine Nationale Petite Enfance (SNPE) 2025
28-Nov	CFPE groupe de travail Normes
29-Nov	CA ANPF PARIS
30-Nov	CFPE retour litiges PMI
2-Dec	Comité stratégique
2-Dec	Sortie News Letter Décembre
2-Dec	Entretien journaliste
3-Dec	Reunion pléniere DCAA/DPDE
3-Dec	Commission enquête protection enfance
3-Dec	Fédération ENF ET FAM ADOPTION : Journée professionnelle EFA « L'assistant.e familial.e et l'enfant pupille de l'État »
4-Dec	Visio Présentation de la Semaine Nationale Petite Enfance (SNPE) 2025
5-Dec	Fédération ENF ET FAM ADOPTION : Journée professionnelle EFA « L'assistant.e familial.e et l'enfant pupille de l'État »
9-Dec	Comité stratégique
9-Dec	CCPD 44
9-Dec	Elections TPE clôture
10-Dec	GC UNIOPSS Petite enfance et Parentalité
10-Dec	Interne - Commission communication
11-Dec	Formation droit travail AF Lille
11-Dec	Formation contrats de travail AM Rezé
13-Dec	Rencontres Organismes professionnels, Caisse nationale et service Urssaf Pajemploi
16-Dec	Accompagnement PMI Blain
17-Dec	CFPE Gt Diversités modes de communication
17-Dec	CCPD 13
18-Dec	Formation contrat de travail AM Rezé
20-Dec	CAF 44 - groupe de travail sur la pénurie de professionnels petite enfance

# LISTE DES ORGANISATIONS PARTICIPATION DE L'ANAMAFAF

## Une action de plaidoyer tous les 3 jours en moyenne en 2024 !

110 rendez-vous, échanges de plaidoyer ont été réalisés en 2024, par les bénévoles, rompus à ce type d'échanges et experts des métiers, pour faire entendre la voix de l'ANAMAFAF auprès des décideurs, faire avancer, peser sur des dispositions qui impactent la vie des professionnel(le)s.

LES ORGANISATIONS	LA PARTICIPATION ANAMAFAF
<b>ANPF</b> : Association Nationale des Placements Familiaux de l'Enfance	Conseil d'Administration
<b>Assemblée Nationale</b>	Auditionné par la : Commission Droits de l'enfance - Maltraitance institutionnelle des enfants - Commission Qualité de l'accueil de la petite enfance Délégation aux droits des enfants
<b>Assises de La Protection de l'Enfance</b> : Regroupement de professionnels du secteur de la prévention et de la protection de l'enfance pour faire entendre la voix de l'enfant	Comité de pilotage
<b>ASSOCIATION AGIR</b> / Semaine Nationale de la Petite Enfance	Partenaire de l'édition 2024/25 - Informations et Promotion de la SNPE
<b>CFPE</b> : Comité Filière Petite Enfance - Instance gouvernementale	Bureau - Groupes de travail : Normes - Sécurité - Rémunération - Conditions de Travail - Concertation Congés de Naissance - Diversités des modes de communication - Attractivité - Pénurie/recrutement - Litiges PMI
<b>CNAF</b> : Caisse Nationale des Allocations Familiales	Comité partenarial - LABEL AM AVIP - Groupe de travail sur la pénurie de professionnels petite enfance
<b>CNAMCF</b> : Collectif National des Assistants Maternels en Crèche Familiale	Partenaire
<b>Collectif 400 000</b> : Collectif regroupant des associations, institutions, fédérations et acteurs de la société civile engagés dans la protection de l'enfance.	Membre
<b>Cour des Comptes</b>	Auditionné pour le Service Public de la Petite Enfance (SPPE)
<b>CSAFAM</b> : Confédération Nationale Assistants Familiaux et Assistants Maternels pour la liste UNION CCPD	Partenaire
<b>DPDE (ex : DCAA)</b> : Dynamique de la convention aux actes - Groupe de travail d'associations pour la défense des droits des enfants	Comité de pilotage
<b>Enfance Familles Adoption</b> : Fédération d'associations départementales regroupant des familles adoptives et adoptés majeurs	Comité de pilotage Colloque Assistant.e Familial.e et l'enfant pupille de l'Etat
<b>FAMIDAC</b> : Association Nationale des Accueillants Familiaux et de leurs partenaires	Partenaire
<b>FNAF</b> : Fédération Nationale des Assistants Familiaux	Partenaire
<b>IGAS</b> : Inspection Générale des Affaires Sociales	Groupe Référentiel de la Qualité d'Accueil du jeune enfant Comité de Pilotage Groupes Normes - Eveil - Art - ...
<b>Gouvernement : Direction Interministérielle de la Transformation Publique</b>	SPPE - Nouvelle mission des Relais Petite Enfance
<b>Gouvernement : Ministère du Travail, de la Santé, des Solidarités et des Familles ou Ministère déléguée chargée de la famille et de la Petite Enfance</b>	Groupes de travail pour préparer le SPPE (Service Public de la Petite Enfance) Niveau National et Niveau régional Pays de la Loire de la Petite Enfance) - Rencontres Ministres et Cabinet des Ministres
<b>Gouvernement : Ministère du Travail, de la Santé, des Solidarités et des Familles</b>	Groupes de travail avec la DGCS et contributions dont : Plan 0-3 ans en vue de décongestionner les pouponnières Leviers pour développer l'Attractivité du métier d'Assistant Familial Actualisation du guide "MAM"
<b>Gouvernement : Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique et Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations.</b>	Comité de pilotage - Charte Jouets
<b>Gouvernement : Ministère de la Justice</b>	En attente Groupe de travail
<b>Gouvernement : Ministère de l'Education Nationale</b>	Comité de Pilotage Réforme du DEAF
<b>HCFEA</b> : Haut Conseil de la Famille, de l'Enfance et de l'Âge	
<b>ONPE</b> : Observatoire National de la Protection de l'Enfance	Partenaire
<b>PAJEMPLOI</b> : Service URSSAF pour les parents employeurs d'assistant maternel ou garde d'enfants à domicile	Rencontres organismes professionnels, Caisse nationale et service Urssaf Pajemploi
<b>SENAT</b>	Auditionné pour le Métier Assistant Maternel - Travaux et Audition pour la possibilité de concilier un emploi public avec la Fonction d'Assistant Familial - 35 ans de la Convention Internationale des Droits de L'Enfant.
<b>SNPPE</b> : Syndicat National des Professionnels de la Petite Enfance	Partenaire
<b>UNAMAM</b> : Fédération d'accompagnement des assistants et assistantes maternelles travaillant en Maisons d'Assistants Maternels	Partenaire
<b>UNIOPSS</b> : Union Nationale Interfédérale des Oeuvres et Organismes Privés non lucratifs Sanitaires et Sociaux)	Groupes de travail Petite enfance et Protection de l'enfance - Commission Socio-Economique - Commission Enfance, Familles, Jeunesses - Petite enfance et Parentalité

# POURQUOI C'EST **SI IMPORTANT** POUR VOUS D'UTILISER LE CONTRAT DE TRAVAIL ANAMAAF ?



**12€\***  
pour être  
serein

## Les + du contrat exclusif ANAMAAF

- **complet**, 7ème édition (CDI, CDD, accueil occasionnel, guide explicatif, etc...)
- **des clauses supérieures pour vous protéger**
- **des explications évitant des interprétations préjudiciables des lois**
- **adaptation des clauses de la convention Collective de 2022** afin de vous protéger juridiquement de ses imprécisions voire incohérences.
- **réalisé avec un cabinet d'avocat spécialisé**, expert dans votre métier
- **une protection juridique renforcée et facilitée**



**Achat en ligne**  
**ou bon de commande téléchargeable**  
sur [www.accueillons-ensemble.com](http://www.accueillons-ensemble.com)  
→ rubrique outils/contrat de travail

Adhérent « associatif », rapprochez-vous de votre association pour des commandes groupées.

**Pour tout contact : [contrat@anamaaf.org](mailto:contrat@anamaaf.org) - 01 83 64 66 62**

\* lot de 2, un pour vous, un pour la famille

## Formation-action "Contrat de Travail" en visio ou en présentiel



- Les essentiels d'un contrat
- Échanges d'expériences
- Questions-réponses
- Les + du Contrat ANAMAAF

### Modalités

Groupe de 15-20 personnes

Entrée gratuite pour vos adhérents  
(tarif à votre discrétion pour des non-adhérents)

Intervention gracieuse des bénévoles ANAMAAF  
(hors frais de déplacement)

Organisation et salle pris en charge  
par l'association accueillante

**Gratuit**  
pour les  
adhérents

Contactez [secretariat@anamaaf.org](mailto:secretariat@anamaaf.org)  
ou sur 01 83 64 66 62  
ou allez sur [www.accueillons-ensemble.org](http://www.accueillons-ensemble.org)

**Vous avez tout  
à gagner à utiliser  
le contrat ANAMAAF**



# ANNEXES - LES OUTILS ANAMAAF

## Les outils d'informations pour tous :

Les activités de plaidoyer, les actus pros, les réseaux sociaux, les communiqués de presse, les visios



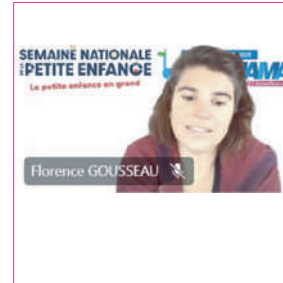
Site internet ANAMAAF



Page Facebook ANAMAAF



Communiqués de presse



Visios

## Les outils d'informations pour les adhérents AssM/ AssF



Le Bulletin d'Information



La News Letter



Les Infos Assurance



L'Assemblée Générale annuelle



L'espace adhérent



Questions fréquentes Réponses

# Les outils de travail réalisés par ANAMAAF

accessibles sur [www.accueillons-ensemble.com](http://www.accueillons-ensemble.com) / Rubrique Outils Pro



Contrat de Travail



Guide de l'Assistant Maternel



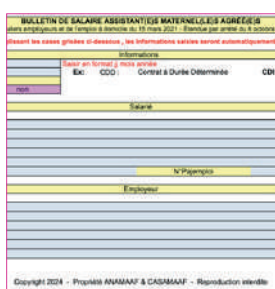
Contrat d'engagement MAM



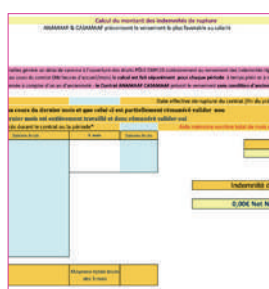
Imposition 2025



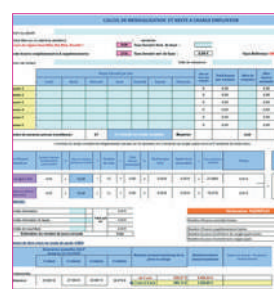
Contrat de Travail CDD pour un accueil occasionnel en urgence



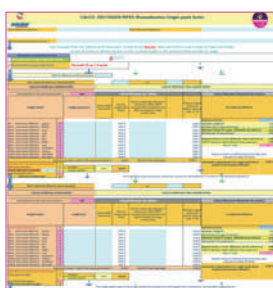
Bulletin de salaire ANAMAAF



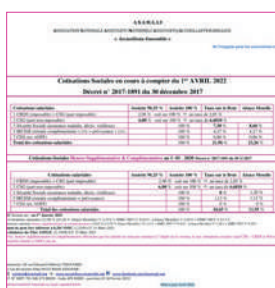
Rupture du contrat Calcul du montant des Indemnités



Mensualisation et reste à charge employeur



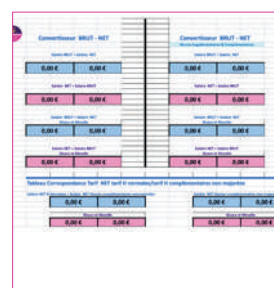
Congés payés Outil de calcul ANAMAAF



Cotisations sociales



Jours fériés : droit et rémunération



Salaire brut / net Convertisseur ANAMAAF



Solde de tout compte Modèle ANAMAAF de reçu



Durée de travail effective / régularisation



Grille de présence hebdomadaire



Fiche mensuelle de présence de l'enfant



# LA VIE DE L'ANAMA AF MOIS PAR MOIS en 2024



Cliquez sur les couvertures des bulletins d'information pour accéder **directement** à la vie associative du mois choisi.



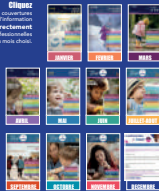
Synthese des actions et missions menées par l'ANAMA AF en 2024



## INFOS PROFESSIONNELLES MOIS PAR MOIS en 2024



Cliquez sur les couvertures des bulletins d'information pour accéder **directement** aux infos professionnelles du mois choisi.



Informations professionnelles relayées par l'ANAMA AF en 2024



## INFORMATIONS JURIDIQUES MOIS PAR MOIS en 2024



Cliquez sur les couvertures des bulletins d'information pour accéder **directement** à la vie juridique du mois choisi.



Accueil juridique relayé par l'ANAMA AF en 2024

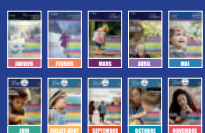
"Les compils 2024"  
sont accessibles sur  
[www.accueillons-ensemble.org](http://www.accueillons-ensemble.org)



## RUBRIQUE SANTE MOIS PAR MOIS en 2024



Cliquez sur les couvertures des bulletins d'information pour accéder **directement** aux infos santé du mois choisi.



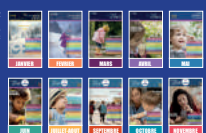
Informations santé relayées par l'ANAMA AF en 2024



## EVEIL DE L'ENFANT & PUBLICATIONS MOIS PAR MOIS



Cliquez sur les couvertures des bulletins d'information pour accéder **directement** aux infos éveil de l'enfant du mois choisi.



Eveil de l'enfant et publications relayées par l'ANAMA AF en 2024



Conception et rédaction : Secrétariat et Communication ANAMA AF - Florence Gousseau - Isabelle Roy.  
Création et réalisation graphique : La Petite Agence - Isabelle Guiffant.  
Crédits photos : Freepik - Pixabay - Photothèques ANAMA AF et CASAMA AF.



# ANAMA AF

Accueillons-ensemble

[www.accueillons-ensemble.com](http://www.accueillons-ensemble.com)



**SIÈGE SOCIAL** sans permanence  
20 rue Edouard Pailleron  
75019 PARIS

**SIÈGE ADMINISTRATIF**  
6 rue de la Croisette - La Roussière  
85320 Château-Guibert

01 83 64 66 62  
[contact@anamaaf.org](mailto:contact@anamaaf.org)