

Contributions GT Fiches PMI

CCPD – Avril 2026

Pour toute info ou question : ANAMA AF secretariat@anamaaf.org

Le POSITIONNEMENT de l'ANAMA AF :

1/ L'Anamaaf demande depuis plusieurs années que soit revus le principe des CCPD commissions consultatives paritaire départementales _ qui ne permettent pas dans leur organisation et fonctionnement actuels à la pérennité des métiers d'assistants familial et maternel.

2/ Nous demandons depuis de très nombreuses années la mise en place d'une commission pluridisciplinaire sous l'autorité de l'État composée de membres représentant les diverses instances – PMI bien sûr mais aussi CAF – employeurs – professionnels – commission fonctionnant avec des membres rémunérés.

>> quelle est la formulation la plus compréhensible ?

En préambule, il est à mettre en lumière que les professionnels ont une méconnaissance de ce qu'est la CCPD ? Qui sont les représentants professionnels ? leur désintérêt des élections.

Une information et à inclure dans les parcours de formation et à faire auprès de tous.

Les situations problématiques rencontrées

1/ l'absence de parité :

Situations problématiques : Actuellement nous ne sommes plus que 3 représentantes du métier et 4 représentants du CD en sachant que le président a une voix de plus si besoin de départager.

2/ l'absence de rémunération : Les élus pour représenter les professionnels exercent leur mandat bénévolement et pour les AM avec perte de salaire (très peu de départements indemnisent et de toute façon à perte) – pour les AF il n'y a pas de perte de salaire mais cela reste du temps de travail supplémentaire bénévole.

- Certains départements indemnisent les frais kilométriques ;



Tél. : 01 83 64 66 62 : contact@anamaaf.org

Pour tout courrier : 6 rue de la Croisette 85320 Château-Guibert

ANAMA AF - Association Nationale des Assistants Maternels Assistants & Accueillants Familiaux

Siège Social sans permanence : 20 rue Édouard Pailleron 75019 PARIS

N° RNA W751218437 - N° SIRET 791 346 273 00026 - Code APE 9499Z - JO 16/02/2013 - N° Formateur 11 75 53203 75

in f X

www.accueillons-ensemble.org

- Certains départements attribuent une prime en fonction de la participation de chaque élu.

Nous demandons l'harmonisation et la reconnaissance du temps passer à la lecture des dossiers et à la participation aux commissions

3/ La consultation des dossiers :

Situations problématiques : les élus doivent se déplacer aux bureaux du département pour consulter les dossiers papiers ;

4/ Les courriers/convocation :

- *non-respect du délai de prévenance de 15 jours minimum ;*
- *Les faits/motifs non vérifiés ;*
- *L'absence de liste des personnes représentantes et de qui sont-ils ?*
- *L'absence d'information sur la possibilité de se faire accompagner/représenter pour la CCPD.*

Situations problématiques : dans le département du 13, la PMI se permet de dire aux professionnels convoqués qu'il n'est pas utile de contacter les représentants car ils ne prodiguent pas de bon conseil. Les représentants élus sont interrogés si "ils travaillent pour la PMI" ?

Lors de l'envoi des courriers aux AM ou AF beaucoup pense que nous pourrons les représenter lors de leur convocation. Peut-être revoir la formulation, pour dire que l'on peut les aider pour monter leur dossier lors de leur passage.

5/ L'absence de procès-verbaux ou retour envoyé aux représentants :

Situations problématiques : On n'a jamais de retour d'une CCPD à une autre, on ne sait jamais la décision qui a été prise par la suite ; Département qui ne suit pas l'avis du CCPD sans en faire un retour au jury (64)



Collecte de témoignages sur Facebook ou autre source

Sujet MENACE - Témoignages de professionnel.le.s

J'ai fait une information préoccupante sur le cas d'un enfant en 2024, ma puer est venue, on a parlé 5mn de cet enfant (alors que j'en avais des choses à dire) puis elle s'est mise à inspecter mon logement (1h) et me menacer de si je ne faisais pas de formation, elle refuserait mon renouvellement l'année d'après... J'ai fait une formation en février 2025 qui était nulle vraiment. Renouvelé en juin et arrêt de mon métier en juillet cause burn out... Depuis je me reconstruire doucement... 15 ans d'activités ... C'est fini pour moi, ce métier a bcp changé...on a aucun soutien de la pmi et si par malheur on en demande, on se fait taper sur les doigts car "j'ai autre chose à faire" c'était ces mots... Bref il faudrait un grand coup de balai dans ces services

Sujet DENONCIATION CALOMNIEUSE - Témoignages de professionnel.le.s

Dénonciation vengeresse d'un parent suite à ma démission. La PMI n'a pas lu entre les lignes. Convocation en CCPD qui elle a été bienveillante et à très bien compris la situation.

Pourtant cela en donne l'effet. Être face à 8 personnes peut déstabiliser. Mais l'assistante maternelle référente avec qui je m'étais préparé et qui fait partie de la commission, m'avait prévenue. La PMI est toujours à charge. J'ai eu gain de cause grâce au CCPD. Mais à cause de cela je ne ferai pas mon renouvellement en 2028. Cela m'a beaucoup déstabilisé. À l'heure de la santé mentale et du harcèlement... Nous AssMat sommes totalement vulnérables à ce sujet auprès des parents.

Sujet ANALYSE DE PRATIQUE -

Bonjour. Suite à un groupe d'analyse de pratique. Organisée par le ram j'ai évoqué un problème avec ma puéricultrice.

Une collègue de très sympa. N'a rien trouvé de mieux qu'aller lui rapporter. Le lendemain, ma puéricultrice m'a appelé. En me demandant plein de changements. Dont le changement de ma clôture. Des choses qui n'avaient ni queue ni tête. Pour ensuite finir la discussion, par vous réfléchirez la prochaine fois avant de parler....

Nous avons eu une confrontation à la PMI. Je n'en pouvais plus je voulais vraiment démissionner



Pratiques inspirantes

Liens vers des documents des départements

>> [Microsoft Word - La CCPD en bref.doc](#) (21) ;

>> [Microsoft Word - Fiche 11 CCPD et modalités de recours.doc](#) (25) ;

>> [La suspension et le retrait d'agrément - Vous recherchez une information sur... - assmat.loire-atlantique.fr](#)

>> [CCPD-explications-et-contact.pdf](#) (44) ;

Recherche GOOGLE :

Qu'est-ce que la CCPD >>UDAAFAM 44

Quel est le rôle de la CCPD >> assistantes-maternelles.net

Qui siège à la CCPD >> pros de la petite enfance

Comment préparer son passage en CCPD ? >> idem

